

**JAARREKENING EN/OF ANDERE OVEREENKOMSTIG HET
WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER
TE LEGGEN DOCUMENTEN**

IDENTIFICATIEGEGEVENS (op datum van neerlegging)NAAM: JENSEN-GROUPRechtsvorm: Naamloze vennootschapAdres: Neerhonderd Nr.: 33 Bus:Postnummer: 9230 Gemeente: WetterenLand: BelgiëRechtspersonenregister (RPR) - Ondernemingsrechtbank van Gent, afdeling DendermondeInternetadres¹: www.jensen-group.comE-mailadres¹: investor@jensen-group.comOndernemingsnummer 0440.449.284DATUM 26 / 05 / 2023 van de neerlegging van het recentste stuk dat de datum van bekendmaking van de oprichtingsakte en van de akte tot statutenwijziging vermeldt.

Deze neerlegging betreft:

 de JAARREKENING in EURO goedgekeurd door de algemene vergadering van 19 / 05 / 2026 de ANDERE DOCUMENTEN

met betrekking tot

het boekjaar dat de periode dekt van 01 / 01 / 2025 tot 31 / 12 / 2025het vorig boekjaar van de jaarrekening van 01 / 01 / 2024 tot 31 / 12 / 2024De bedragen van het vorige boekjaar zijn ~~200000~~² identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.Totaal aantal neergelegde bladen: 48 Nummers van de secties van het standaardmodel die niet werden neergelegd omdat ze niet dienstig zijn: 6.2.2, 6.2.3, 6.2.5, 6.3.4, 6.3.5, 6.3.6, 6.4.2, 6.5.2, 6.12, 6.17, 6.20, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15

1 Facultatieve vermelding.

2 Schrappen wat niet van toepassing is.

Yquity BV - Vertegenwoordigd door Dhr.
R. Provoost
Voorzitter van de RvB

SWID AG - Vertegenwoordigd door Dhr.
Jesper M. Jensen
Bestuurder

**LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN
COMMISSARISSEN EN VERKLARING BETREFFENDE EEN
AANVULLENDE OPDRACHT VOOR NAZICHT OF CORRECTIE****LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN**

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de vennootschap

SWID AG 0363047279-5
Schlossgutweg 35a, CH-3073 Gümliigen, Zwitserland

Bestuurder
20/05/2025 - 15/05/2029

Vertegenwoordigd door:

Jesper Munch Jensen
Schlossgutweg 35, CH-3073 Gümliigen, Zwitserland

TTP BV
Nr.: 0883.135.411
Hazelaarlei 26, 2820 Bonheiden, België

Bestuurder
20/05/2025 - 15/05/2029

Vertegenwoordigd door:

Erik Vanderhaegen
Hazelaarlei 26, 2820 Bonheiden, België

Cross Culture Research LLC
East Abington Avenue 490, 19118 Philadelphia , Pennsylvania, Verenigde Staten

Bestuurder
17/05/2022 - 19/05/2026

Vertegenwoordigd door:

Anne Munch Jensen
East Abington Avenue 490, 19118 Philadelphia , Pennsylvania, Verenigde Staten

Yquity BV
Nr.: 0666.645.267
A. Nobelstraat 40 bus 0202, 3000 Leuven, België

Voorzitter van de Raad van Bestuur
21/05/2024 - 16/05/2028

Vertegenwoordigd door:

Rudy Provoost
A. Nobelstraat 40 bus 0202, 3000 Leuven, België

Acacia I BV
Nr.: 0699.671.886
Kerseleerveld 19, 2820 Bonheiden, België

Bestuurder
16/05/2023 - 18/05/2027

Vertegenwoordigd door:

Els Verbraecken
Kerseleerveld 19, 2820 Bonheiden, België

Jobst Wagner
Worbstrasse 50, 3074 Muri, Zwitserland

Bestuurder
16/05/2023 - 18/05/2027

Miyauchi Daisuke
Room 908, Wellis Minamimochida 53-1 bus Minamimochida machi, Matsuyama, ,
Japan

Bestuurder
16/05/2023 - 18/05/2027

LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN (VERVOLG)

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de vennootschap

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV

Nr.: 0429.053.863

Gateway building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, 1930 Zaventem, België

Lidmaatschapsnr.: B00025

Commissaris

16/05/2023 - 19/05/2026

Vertegenwoordigd door:

Charlotte Vanrobaeys

(Bedrijfsrevisor)

Raymonde de Larocheaan 19 A, 9051 Sint-Denijs-Westrem, België

Lidmaatschapsnr.: A02024

VERKLARING BETREFFENDE EEN AANVULLENDE OPDRACHT VOOR NAZICHT OF CORRECTIE

Het bestuursorgaan verklaart dat geen enkele opdracht voor nazicht of correctie werd gegeven aan iemand die daar wettelijk niet toe gemachtigd is met toepassing van artikel 5 van de wet van 17 maart 2019 betreffende de beroepen van accountant en belastingadviseur.

De jaarrekening ~~werd~~ / **werd niet*** geverifieerd of gecorrigeerd door een gecertificeerd accountant of door een bedrijfsrevisor die niet de commissaris is.

In bevestigend geval, moeten hierna worden vermeld: naam, voornamen, beroep en woonplaats van elke gecertificeerde accountant of bedrijfsrevisor en zijn lidmaatschapsnummer bij zijn Instituut, evenals de aard van zijn opdracht:

- A. Het voeren van de boekhouding van de vennootschap**,
- B. Het opstellen van de jaarrekening**,
- C. Het verifiëren van de jaarrekening en/of
- D. Het corrigeren van de jaarrekening.

Indien taken bedoeld onder A. of onder B. uitgevoerd zijn door accountants of door fiscaal accountants, kunnen hierna worden vermeld: naam, voornamen, beroep en woonplaats van elke accountant of fiscaal accountant en zijn lidmaatschapsnummer bij het Instituut van de Belastingadviseurs en de Accountants (IBA), evenals de aard van zijn opdracht.

Naam, voornamen, beroep en woonplaats	Lidmaatschapsnummer	Aard van de opdracht (A, B, C en/of D)

* Schrapen wat niet van toepassing is.

** Facultatieve vermelding.

JAARREKENING

BALANS NA WINSTVERDELING

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
ACTIVA				
Oprichtingskosten	6.1	20	591.652	766.430
VASTE ACTIVA		21/28	181.175.368	175.272.897
Immateriële vaste activa	6.2	21
Materiële vaste activa	6.3	22/27	272.586	360.115
Terreinen en gebouwen		22	39.987	78.812
Installaties, machines en uitrusting		23	55.109	45.452
Meubilair en rollend materieel		24	177.490	235.851
Leasing en soortgelijke rechten		25
Overige materiële vaste activa		26
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen		27
Financiële vaste activa	6.4/6.5.1	28	180.902.782	174.912.782
Verbonden ondernemingen	6.15	280/1	180.897.893	174.907.893
Deelnemingen		280	173.400.699	173.400.699
Vorderingen		281	7.497.194	1.507.194
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	6.15	282/3
Deelnemingen		282
Vorderingen		283
Andere financiële vaste activa		284/8	4.889	4.889
Aandelen		284
Vorderingen en borgtochten in contanten		285/8	4.889	4.889

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
VLOTTENDE ACTIVA		29/58	31.200.570	13.656.242
Vorderingen op meer dan één jaar		29
Handelsvorderingen		290
Overige vorderingen		291
Vorraden en bestellingen in uitvoering		3	2.035.434	1.462.566
Vorraden		30/36	1.056.772	950.727
Grond- en hulpstoffen		30/31
Goederen in bewerking		32
Gereed product		33
Handelsgoederen		34	1.056.772	950.727
Onroerende goederen bestemd voor verkoop		35
Vooruitbetalingen		36
Bestellingen in uitvoering		37	978.662	511.839
Vorderingen op ten hoogste één jaar		40/41	8.051.779	5.922.493
Handelsvorderingen		40	7.938.150	5.638.402
Overige vorderingen		41	113.629	284.091
Geldbeleggingen	6.5.1/6.6	50/53	20.666.884	5.264.350
Eigen aandelen		50	20.666.884	5.264.350
Overige beleggingen		51/53
Liquide middelen		54/58	238.380	957.739
Overlopende rekeningen	6.6	490/1	208.093	49.094
TOTAAL VAN DE ACTIVA		20/58	212.967.590	189.695.569

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN		10/15	162.150.122	163.329.721
Inbreng	6.7.1	10/11	105.870.149	105.870.149
Kapitaal		10	38.280.396	38.280.396
Geplaatst kapitaal		100	38.280.396	38.280.396
Niet-opgevraagd kapitaal ⁴		101		
Buiten kapitaal		11	67.589.753	67.589.753
Uitgiftepremies		1100/10	67.589.753	67.589.753
Andere		1100/19		
Herwaarderingsmeerwaarden		12		
Reserves		13	24.494.924	9.029.414
Onbeschikbare reserves		130/1	24.494.924	9.029.414
Wettelijke reserve		130	3.828.040	3.765.064
Statutair onbeschikbare reserves		1311		
Inkoop eigen aandelen		1312	20.666.884	5.264.350
Financiële steunverlening		1313		
Overige		1319		
Belastingvrije reserves		132		
Beschikbare reserves		133		
Overgedragen winst (verlies)	(+)/(-)	14	31.785.049	48.430.158
Kapitaalsubsidies		15		
Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief ⁵		19		
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN		16	399.671	671.943
Voorzieningen voor risico's en kosten		160/5	399.671	671.943
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen		160		
Belastingen		161		
Grote herstellings- en onderhoudswerken		162		
Milieuverplichtingen		163		
Overige risico's en kosten	6.8	164/5	399.671	671.943
Uitgestelde belastingen		168		

⁴ Bedrag in mindering te brengen van het geplaatste kapitaal

⁵ Bedrag in mindering te brengen van de andere bestanddelen van het eigen vermogen

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
SCHULDEN		17/49	50.417.797	25.693.905
Schulden op meer dan één jaar	6.9	17	10.000.000
Financiële schulden		170/4	10.000.000
Achtergestelde leningen		170
Niet-achtergestelde obligatieleningen		171
Leasingschulden en soortgelijke schulden		172
Kredietinstellingen		173	10.000.000
Overige leningen		174
Handelsschulden		175
Leveranciers		1750
Te betalen wissels		1751
Vooruitbetalingen op bestellingen		176
Overige schulden		178/9
Schulden op ten hoogste één jaar	6.9	42/48	40.286.107	25.459.857
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen		42	10.000.000
Financiële schulden		43	18.789.065
Kredietinstellingen		430/8	18.789.065
Overige leningen		439
Handelsschulden		44	6.299.647	4.448.302
Leveranciers		440/4	6.299.647	4.448.302
Te betalen wissels		441
Vooruitbetalingen op bestellingen		46	618.170	783.444
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en				
sociale lasten	6.9	45	766.413	743.496
Belastingen		450/3	248.840	483.597
Bezoldigingen en sociale lasten		454/9	517.573	259.899
Overige schulden		47/48	13.812.812	9.484.615
Overlopende rekeningen	6.9	492/3	131.690	234.048
TOTAAL VAN DE PASSIVA		10/49	212.967.590	189.695.569

RESULTATENREKENING

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Bedrijfsopbrengsten		70/76A	29.678.774	30.047.585
Omzet	6.10	70	29.468.195	30.845.280
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (afname)		71	-1.946.135	-2.347.817
Geproduceerde vaste activa		72
Andere bedrijfsopbrengsten	6.10	74	2.156.714	1.550.122
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	6.12	76A
Bedrijfskosten		60/66A	29.236.179	30.085.176
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen		60	8.359.366	16.909.009
Aankopen		600/8	8.405.924	16.881.473
Voorraad: afname (toename)		609	-46.558	27.536
Diensten en diverse goederen		61	17.344.137	9.869.152
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	6.10	62	3.089.080	2.732.218
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa		630	298.580	208.905
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen)	6.10	631/4	251.701	-22.994
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen)	6.10	635/8	-272.272	228.952
Andere bedrijfskosten	6.10	640/8	165.587	159.934
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten ..(-)		649
Niet-recurrente bedrijfskosten	6.12	66A
Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies)		9901	442.595	-37.591

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Financiële opbrengsten		75/76B	12.874.751	9.172.534
Recurrente financiële opbrengsten		75	12.874.751	9.172.534
Opbrengsten uit financiële vaste activa		750	12.661.813	8.298.145
Opbrengsten uit vlottende activa		751	123.414	731.858
Andere financiële opbrengsten	6.11	752/9	89.524	142.531
Niet-recurrente financiële opbrengsten	6.12	76B
Financiële kosten		65/66B	455.952	341.541
Recurrente financiële kosten	6.11	65	455.952	341.541
Kosten van schulden		650	382.591	274.721
Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handels- vorderingen: toevoegingen (terugnemingen)		651
Andere financiële kosten		652/9	73.361	66.820
Niet-recurrente financiële kosten	6.12	66B
Winst (Verlies) van het boekjaar vóór belasting		9903	12.861.394	8.793.402
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen		780
Overboeking naar de uitgestelde belastingen		680
Belastingen op het resultaat		67/77	228.181	64.571
Belastingen	6.13	670/3	228.181	71.452
Regularisering van belastingen en terugneming van voorzieningen voor belastingen		77	6.881
Winst (Verlies) van het boekjaar		9904	12.633.213	8.728.831
Onttrekking aan de belastingvrije reserves		789
Overboeking naar de belastingvrije reserves		689
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar		9905	12.633.213	8.728.831

RESULTAATVERWERKING

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Te bestemmen winst (verlies) (+)/(-)	9906	61.063.371	63.116.270
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar(+)/(-)	(9905)	12.633.213	8.728.831
Overgedragen winst (verlies) van het vorige boekjaar(+)/(-)	14P	48.430.158	54.387.439
Ottrekking aan het eigen vermogen	791/2
aan de inbreng	791
aan de reserves	792
Toevoeging aan het eigen vermogen	691/2	15.465.510	5.201.497
aan de inbreng	691
aan de wettelijke reserve	6920	62.976	436.441
aan de overige reserves	6921	15.402.534	4.765.056
Over te dragen winst (verlies) (+)/(-)	(14)	31.785.049	48.430.158
Tussenkost van de vennoten in het verlies	794
Uit te keren winst	694/7	13.812.812	9.484.615
Vergoeding van de inbreng	694	13.812.812	9.484.615
Bestuurders of zaakvoerders	695
Werknemers	696
Andere rechthebbenden	697

TOELICHTING

STAAT VAN DE KOSTEN VAN OPRICHTING, KAPITAALVERHOOGING OF VERHOOGING VAN DE INBRENG,
KOSTEN BIJ UITGIFTE VAN LENINGEN EN HERSTRUCTURERINGSKOSTEN

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Nettoboekwaarde per einde van het boekjaar	20P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	766.430
Mutaties tijdens het boekjaar			
Nieuwe kosten van het boekjaar	8002	
Afschrijvingen	8003	174.778	
Andere	8004(+)/(-)	
Nettoboekwaarde per einde van het boekjaar	(20)	591.652	
Waarvan			
Kosten van oprichting, kapitaalverhoging of verhoging van de inbreng, kosten bij uitgifte van leningen en andere oprichtingskosten	200/2	591.652	
Herstructureringskosten	204	

STAAT VAN DE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

KOSTEN VAN ONTWIKKELING

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

 Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

 Overdrachten en buitengebruikstellingen

 Overboekingen van een post naar een andere(+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

 Geboekt

 Teruggenomen

 Verworven van derden

 Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

 Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8051P	xxxxxxxxxxxxxxxx	35.726
8021	
8031	
8041	
8051	35.726	
8121P	xxxxxxxxxxxxxxxx	35.726
8071	
8081	
8091	
8101	
8111	
8121	35.726	
81311	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
GOODWILL			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8053P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	802.000
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8023	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8033	
Overboekingen van een post naar een andere(+)/(-)	8043	
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8053	802.000	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8123P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	802.000
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8073	
Teruggenomen	8083	
Verworven van derden	8093	
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8103	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8113	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8123	802.000	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	212	

STAAT VAN DE MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
TERREINEN EN GEBOUWEN			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8191P	XXXXXXXXXXXXXXXX	209.123
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8161	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8171	
Overboekingen van een post naar een andere(+)/(-)	8181	
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8191	209.123	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8251P	XXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8211	
Verworven van derden	8221	
Afgeboekt	8231	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8241	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8251	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8321P	XXXXXXXXXXXXXXXX	130.311
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8271	38.825	
Teruggenomen	8281	
Verworven van derden	8291	
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8301	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8311	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8321	169.136	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(22)	39.987	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
INSTALLATIES, MACHINES EN UITRUSTING			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8192P	XXXXXXXXXXXXXXXX	353.320
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8162	26.614	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8172	
Overboeking van een post naar een andere(+)/(-)	8182	
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8192	379.934	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8252P	XXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8212	
Verworven van derden	8222	
Afgeboekt	8232	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8242	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8252	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8322P	XXXXXXXXXXXXXXXX	307.868
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8272	16.957	
Teruggenomen	8282	
Verworven van derden	8292	
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8302	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8312	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8322	324.825	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(23)	55.109	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8193P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	464.140
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8163	9.660	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8173	73.042	
Overboekingen van een post naar een andere(+)/(-)	8183	
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8193	400.758	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8253P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8213	
Verworven van derden	8223	
Afgeboekt	8233	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8243	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8253	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8323P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	228.289
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8273	68.020	
Teruggenomen	8283	
Verworven van derden	8293	
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8303	73.041	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8313	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8323	223.268	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(24)	177.490	

STAAT VAN DE FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
VERBONDEN ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8391P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	203.588.571
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen	8361	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8371	
Overboekingen van een post naar een andere(+)/(-)	8381	
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8391	203.588.571	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8451P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8411	
Verworven van derden	8421	
Afgeboekt	8431	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8441	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8451	
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8521P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	30.187.872
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8471	
Teruggenomen	8481	
Verworven van derden	8491	
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8501	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8511	
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8521	30.187.872	
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar	8551P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar(+)/(-)	8541	
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar	8551	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(280)	173.400.699	
VERBONDEN ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN			
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	281P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	1.507.194
Mutaties tijdens het boekjaar			
Toevoegingen	8581	6.500.000	
Terugbetalingen	8591	510.000	
Geboekte waardeverminderingen	8601	
Teruggenomen waardeverminderingen	8611	
Wisselkoersverschillen(+)/(-)	8621	
Overige mutaties(+)/(-)	8631	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(281)	7.497.194	
GECEMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR	8651	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
ANDERE ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8393P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen	8363	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8373	
Overboekingen van een post naar een andere(+)/(-)	8383	
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8393	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8453P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8413	
Verworven van derden	8423	
Afgeboekt	8433	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8443	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8453	
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8523P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8473	
Teruggenomen	8483	
Verworven van derden	8493	
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8503	
Overgeboekt van een post naar een andere(+)/(-)	8513	
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8523	
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar	8553P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Mutaties tijdens het boekjaar(+)/(-)	8543	
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar	8553	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(284)	
ANDERE ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN			
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	285/8P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	4.889
Mutaties tijdens het boekjaar			
Toevoegingen	8583	
Terugbetalingen	8593	
Geboekte waardeverminderingen	8603	
Teruggenomen waardeverminderingen	8613	
Wisselkoersverschillen(+)/(-)	8623	
Overige mutaties(+)/(-)	8633	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(285/8)	4.889	
GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR	8653	

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10% van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Muntcode	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%	%			(+) of (-) (in eenheden)	
<i>Jensen NA Inc. Buitenlandse onderneming Orange Street 1209, US FL32405 Wilmington-Delaware, Verenigde Staten</i>	<i>Aandelen op naam</i>	32.397	100		31/12/2024	USD	4.445.000	120.000
<i>Jensen Industrial Group A/S DK35497714 Buitenlandse onderneming Industrivej 2, DK-3700 Rønne, Denemarken</i>	<i>Aandelen op naam</i>	640.625	100		31/12/2024	DKK	876.476.000	44.519.000
<i>Inax Corporation 1010701000156 Buitenlandse onderneming 5-1-11, Osaki, Shinagawa-ku,, Tokyo, 141-0032 Tokyo, 141-0032, Japan</i>	<i>Aandelen op naam</i>	19.355	49		31/03/2025	JPY	5.955.000.000	1.816.000.000
<i>Maxi Press Holding DE320328978 Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Zum Lingeshof 1C, 36124 Eichenzell-Welkers, Duitsland</i>	<i>Aandelen op naam</i>	42.500	85		31/12/2024	EUR	22.040.143	2.570.458

GELDBELEGGINGEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (ACTIVA)

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
OVERIGE GELDBELEGGINGEN			
Aandelen en geldbeleggingen andere dan vastrentende beleggingen	51
Aandelen - Boekwaarde verhoogd met het niet-opgevraagde bedrag	8681
Aandelen - Niet-opgevraagd bedrag	8682
Edele metalen en kunstwerken	8683
Vastrentende effecten	52
Vastrentende effecten uitgegeven door kredietinstellingen	8684
Termijnrekeningen bij kredietinstellingen	53
Met een resterende looptijd of opzegtermijn van			
hoogstens één maand	8686
meer dan één maand en hoogstens één jaar	8687
meer dan één jaar	8688
Hierboven niet-opgenomen overige geldbeleggingen	8689

OVERLOPENDE REKENINGEN**Uitsplitsing van de post 490/1 van de activa indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt**

	Boekjaar
490 - Over te dragen kosten	36.743
491 - Te ontvangen intresten	171.350
.....
.....

STAAT VAN HET KAPITAAL EN DE AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

STAAT VAN HET KAPITAAL

Kapitaal

Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar
 Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
100P	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	38.280.396
(100)	38.280.396	

Wijzigingen tijdens het boekjaar

.....

Samenstelling van het kapitaal

Soorten aandelen

Aandelen zonder nominale waarde

Aandelen op naam
 Gedematerialiseerde aandelen

Codes	Bedragen	Aantal aandelen
	38.280.396	9.631.408
8702	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	6.231.724
8703	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	3.399.684

Niet-gestort kapitaal

Niet-opgevraagd kapitaal
 Opgevraagd, niet-gestort kapitaal
 Aandeelhouders die nog moeten volstorten

.....

Codes	Niet-opgevraagd bedrag	Opgevraagd, niet-gestort bedrag
(101)	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
8712	XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Eigen aandelen

Gehouden door de vennootschap zelf

Kapitaalbedrag

Aantal aandelen

Gehouden door haar dochters

Kapitaalbedrag

Aantal aandelen

Verplichtingen tot uitgifte van aandelen

Als gevolg van de uitoefening van conversierechten

Bedrag van de lopende converteerbare leningen

Bedrag van het te plaatsen kapitaal

Maximum aantal uit te geven aandelen

Als gevolg van de uitoefening van inschrijvingsrechten

Aantal inschrijvingsrechten in omloop

Bedrag van het te plaatsen kapitaal

Maximum aantal uit te geven aandelen

Toegestaan, niet-geplaatst kapitaal

Codes	Boekjaar
8721	20.666.884
8722	422.867
8731
8732
8740
8741
8742
8745
8746
8747
8751	38.280.396

Aandelen buiten kapitaal

Verdeling

Aantal aandelen
Daaraan verbonden stemrecht

Uitsplitsing volgens de aandeelhouders

Aantal aandelen gehouden door de vennootschap zelf
Aantal aandelen gehouden door haar dochters

Codes	Boekjaar
8761
8762
8771
8781

Bijkomende toelichting met betrekking tot de inbreng (waaronder de inbreng in nijverheid)

.....
.....
.....
.....

Boekjaar
.....
.....
.....
.....

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR VAN DE VENNOOTSCHAP OP DE DATUM VAN JAARAFSLUITING

zoals die blijkt uit de kennisgevingen die de vennootschap heeft ontvangen overeenkomstig artikel 7:225 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 14, 4^{de} lid van de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen of artikel 5 van het koninklijk besluit van 21 augustus 2008 houdende nadere regels betreffende bepaalde multilaterale handelsfaciliteiten.

NAAM van de personen die maatschappelijke rechten van de vennootschap in eigendom hebben, met vermelding van het ADRES (van de zetel, zo het een rechtspersoon betreft), en van het ONDERNEMINGSNUMMER, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft	Aangehouden maatschappelijke rechten			%
	Aard	Aantal stemrechten		
		Verbonden aan effecten	Niet verbonden aan effecten	
<i>JENSEN Invest A/S Ejnar Jensen Vej 1, 3700 Ronne, Denemarken</i>	<i>gewone aandelen</i>	4.260.781		44,24
<i>Miura Co Ltd Horie, Matsuyama 7, 799-2696, Ehime 799-2696, Ehime, Japan</i>	<i>gewone aandelen</i>	1.926.282		20
<i>Free Float Neerhonderd 33, 9230 Wetteren, België</i>	<i>gewone aandelen</i>	3.021.478		31,37
<i>Eigen aandelen Neerhonderd 33, 9230 Wetteren, België</i>	<i>gewone aandelen * De stemrechten van de eigen aandelen zijn geschorst. * Er al geen dividend uitgekeerd worden aan de eigen aandelen.</i>	422.867		4,39

VOORZIENINGEN VOOR OVERIGE RISICO'S EN KOSTEN**UITSPLITSING VAN DE POST 164/5 VAN DE PASSIVA INDIEN DAARONDER EEN BELANGRIJK BEDRAG
VOORKOMT**

	Boekjaar
<i>Garantieplichtingen projecten</i>	248.419
<i>Financiële garantie terugkoopverplichting</i>	136.252
<i>Andere provisies</i>	15.000
.....

STAAT VAN DE SCHULDEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (PASSIVA)

	Codes	Boekjaar
UITSPLITSING VAN DE SCHULDEN MET EEN OORSPRONKELIJKE LOOPTIJD VAN MEER DAN ÉÉN JAAR, NAARGELANG HUN RESTERENDE LOOPTIJD		
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen		
Financiële schulden	8801
Achtergestelde leningen	8811
Niet-achtergestelde obligatieleningen	8821
Leasingschulden en soortgelijke schulden	8831
Kredietinstellingen	8841
Overige leningen	8851
Handelsschulden	8861
Leveranciers	8871
Te betalen wissels	8881
Vooruitbetalingen op bestellingen	8891
Overige schulden	8901
Totaal der schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	(42)
Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar		
Financiële schulden	8802	10.000.000
Achtergestelde leningen	8812
Niet-achtergestelde obligatieleningen	8822
Leasingschulden en soortgelijke schulden	8832
Kredietinstellingen	8842	10.000.000
Overige leningen	8852
Handelsschulden	8862
Leveranciers	8872
Te betalen wissels	8882
Vooruitbetalingen op bestellingen	8892
Overige schulden	8902
Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar ..	8912	10.000.000
Schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar		
Financiële schulden	8803
Achtergestelde leningen	8813
Niet-achtergestelde obligatieleningen	8823
Leasingschulden en soortgelijke schulden	8833
Kredietinstellingen	8843
Overige leningen	8853
Handelsschulden	8863
Leveranciers	8873
Te betalen wissels	8883
Vooruitbetalingen op bestellingen	8893
Overige schulden	8903
Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar	8913

GEWAARBORGDE SCHULDEN (begrepen in de posten 17 en 42/48 van de passiva)**Door Belgische overheidsinstellingen gewaarborgde schulden**

	Codes	Boekjaar
Financiële schulden	8921
Achtergestelde leningen	8931
Niet-achtergestelde obligatieleningen	8941
Leasingschulden en soortgelijke schulden	8951
Kredietinstellingen	8961
Overige leningen	8971
Handelsschulden	8981
Leveranciers	8991
Te betalen wissels	9001
Vooruitbetalingen op bestellingen	9011
Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	9021
Overige schulden	9051
Totaal van de door Belgische overheidsinstellingen gewaarborgde schulden	9061

Schulden gewaarborgd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap

Financiële schulden	8922
Achtergestelde leningen	8932
Niet-achtergestelde obligatieleningen	8942
Leasingschulden en soortgelijke schulden	8952
Kredietinstellingen	8962
Overige leningen	8972
Handelsschulden	8982
Leveranciers	8992
Te betalen wissels	9002
Vooruitbetalingen op bestellingen	9012
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	9022
Belastingen	9032
Bezoldigingen en sociale lasten	9042
Overige schulden	9052
Totaal der schulden gewaarborgd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap	9062

SCHULDEN MET BETREKKING TOT BELASTINGEN, BEZOLDIGINGEN EN SOCIALE LASTEN**Belastingen** (post 450/3 en 179 van de passiva)

Vervallen belastingschulden	9072
Niet-vervallen belastingschulden	9073	247.392
Geraamde belastingschulden	450	1.448

Bezoldigingen en sociale lasten (post 454/9 en 179 van de passiva)

Vervallen schulden ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid	9076
Andere schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	9077	517.573

OVERLOPENDE REKENINGEN

Uitsplitsing van de post 492/3 van de passiva indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt

492 - Performantievergoedingen projecten	50.000
492 - overige toe te rekenen kosten	81.690
.....
.....

Boekjaar
50.000
81.690
.....
.....

BEDRIJFSRESULTATEN**BEDRIJFSOPBRENGSTEN****Netto-omzet**

Uitsplitsing per bedrijfscategorie

.....
.....
.....

Uitsplitsing per geografische markt

.....
.....
.....

Andere bedrijfsopbrengsten

Exploitatiesubsidies en vanwege de overheid ontvangen compenserende bedragen

740

BEDRIJFSKOSTEN**Werknemers waarvoor de vennootschap een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die zijn ingeschreven in het algemeen personeelsregister**

Totaal aantal op de afsluitingsdatum	9086	24	24
Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten	9087	23,2	21,1
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	9088	38.500	36.963

Personeelskosten

Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen	620	2.287.530	2.071.547
Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen	621	664.250	613.052
Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen	622
Andere personeelskosten	623	137.300	47.619
Ouderdoms- en overlevingspensioenen	624

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Vorzieningen voor pensioenen en soortgelijke verplichtingen			
Toevoegingen (bestedingen en terugnemingen)(+)/(-)	635
Waardeverminderingen			
Op voorraden en bestellingen in uitvoering			
Geboekt	9110	26.300	30.364
Teruggenomen	9111	1.136	29.432
Op handelsvorderingen			
Geboekt	9112	226.537	61.154
Teruggenomen	9113	85.080
Vorzieningen voor risico's en kosten			
Toevoegingen	9115	113.113	532.247
Bestedingen en terugnemingen	9116	385.385	303.295
Andere bedrijfskosten			
Bedrijfsbelastingen en -taksen	640	162.664	121.824
Andere	641/8	2.923	38.110
Uitzendkrachten en ter beschikking van de vennootschap gestelde personen			
Totaal aantal op de afsluitingsdatum	9096
Gemiddeld aantal berekend in voltijdse equivalenten	9097
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	9098
Kosten voor de vennootschap	617

FINANCIËLE RESULTATEN

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
RECURRENTE FINANCIËLE OPBRENGSTEN			
Andere financiële opbrengsten			
Door de overheid toegekende subsidies, aangerekend op de resultatenrekening			
Kapitaalsubsidies	9125
Interestsubsidies	9126
Uitsplitsing van de overige financiële opbrengsten			
Gerealiseerde wisselkoersverschillen	754	4.916	15.102
Andere			
Overige		84.608	127.429
.....	
.....	
RECURRENTE FINANCIËLE KOSTEN			
Afschrijving van kosten bij uitgifte van leningen			
	6501
Geactiveerde interesten			
	6502
Waardeverminderingen op vlottende activa			
Geboekt	6510
Teruggenomen	6511
Andere financiële kosten			
Bedrag van het disconto ten laste van de vennootschap bij de verhandeling van vorderingen	653
Voorzieningen met financieel karakter			
Toevoegingen	6560
Bestedingen en terugnemingen	6561
Uitsplitsing van de overige financiële kosten			
Gerealiseerde wisselkoersverschillen	654	4.358	37.616
Resultaten uit de omrekening van vreemde valuta	655
Andere			
Bank fees		63.002	21.486
Overige		6.001	7.719
.....	

BELASTINGEN EN TAKSEN

	Codes	Boekjaar
BELASTINGEN OP HET RESULTAAT		
Belastingen op het resultaat van het boekjaar	9134	118.935
Verschuldigde of betaalde belastingen en voorheffingen	9135	118.935
Geactiveerde overschotten van betaalde belastingen en voorheffingen	9136
Geraamde belastingssupplementen	9137
Belastingen op het resultaat van vorige boekjaren	9138	109.246
Verschuldigde of betaalde belastingssupplementen	9139	109.246
Geraamde belastingssupplementen of belastingen waarvoor een voorziening werd gevormd	9140
Belangrijkste oorzaken van de verschillen tussen de winst vóór belastingen, zoals die blijkt uit de jaarrekening, en de geraamde belastbare winst		
DBI-vrijstelling op dividenden	(+)/(-)	-12.661.813
Verworpen uitgaven	(+)/(-)	84.450
.....	
.....	

Invloed van de niet-recurrente resultaten op de belastingen op het resultaat van het boekjaar

	Boekjaar
.....
.....
.....
.....

Bronnen van belastinglatenties

	Codes	Boekjaar
Actieve latencies	9141
Gecumuleerde fiscale verliezen die aftrekbaar zijn van latere belastbare winsten	9142
Andere actieve latencies
.....	
.....	
Passieve latencies	9144
Uitsplitsing van de passieve latencies
.....	
.....	

BELASTING OP DE TOEGEVOEGDE WAARDE EN BELASTINGEN TEN LASTE VAN DERDEN**In rekening gebrachte belasting op de toegevoegde waarde**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Aan de vennootschap (aftrekbaar)	9145	696.038	582.357
Door de vennootschap	9146	891.931	1.115.018
Ingehouden bedragen ten laste van derden bij wijze van			
Bedrijfsvoorheffing	9147	458.975	423.138
Roerende voorheffing	9148	911.041	703.024

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

	Codes	Boekjaar
DOOR DE VENNOOTSCHAP GESTELDE OF ONHERROEPELIJK BELOOFDE PERSOONLIJKE ZEKERHEDEN ALS WAARBORG VOOR SCHULDEN OF VERPLICHTINGEN VAN DERDEN	9149
Waarvan		
Door de vennootschap geëndosseerde handelseffecten in omloop	9150
Door de vennootschap getrokken of voor aval getekende handelseffecten	9151
Maximumbedrag ten belope waarvan andere verplichtingen van derden door de vennootschap zijn gewaarborgd	9153
ZAKELIJKE ZEKERHEDEN		
Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van de vennootschap		
Hypotheken		
Boekwaarde van de bezwaarde activa	91611
Bedrag van de inschrijving	91621
Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen	91631
Pand op het handelsfonds		
Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt	91711
Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan	91721
Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa		
Boekwaarde van de bezwaarde activa	91811
Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd	91821
Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa		
Bedrag van de betrokken activa	91911
Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd	91921
Voorrecht van de verkoper		
Boekwaarde van het verkochte goed	92011
Bedrag van de niet-betaalde prijs	92021

Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van derden

Hypotheken

Boekwaarde van de bezwaarde activa 91612

Bedrag van de inschrijving 91622

Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen 91632

Pand op het handelsfonds

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt 91712

Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan 91722

Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa

Boekwaarde van de bezwaarde activa 91812

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd 91822

Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa

Bedrag van de betrokken activa 91912

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd 91922

Voorrecht van de verkoper

Boekwaarde van het verkochte goed 92012

Bedrag van de niet-betaalde prijs 92022

Codes	Boekjaar
91612
91622
91632
91712
91722
91812
91822
91912
91922
92012
92022

GOEDEREN EN WAARDEN GEHOUDEN DOOR DERDEN IN HUN NAAM MAAR TEN BATE EN OP RISICO VAN DE VENNOOTSCHAP, VOOR ZOVER DEZE GOEDEREN EN WAARDEN NIET IN DE BALANS ZIJN OPGENOMEN

.....

.....

.....

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA

Naar aanleiding van de gefaseerde overname van MAXI-PRESS heeft JENSEN-GROUP NV een contractuele verplichting om het resterend belang van 15% te verwerven aan een variabele toekomstige prijs.

.....

.....

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT VERKOOP VAN VASTE ACTIVA

.....

.....

.....

TERMIJNVERRICHTINGEN

Gekochte (te ontvangen) goederen 9213

Verkochte (te leveren) goederen 9214

Gekochte (te ontvangen) deviezen 9215

Verkochte (te leveren) deviezen 9216

Codes	Boekjaar
9213
9214
9215
9216

VERPLICHTINGEN VOORTVLOEIEND UIT DE TECHNISCHE WAARBORGEN VERBODEN AAN REEDS GEPRESTEERDE VERKOPEN OF DIENSTEN

.....

Boekjaar
.....
.....
.....

BEDRAG, AARD EN VORM VAN BELANGRIJKE HANGENDE GESCHILLEN EN ANDERE BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN

.....

Boekjaar
.....
.....
.....

REGELING INZAKE HET AANVULLEND RUST- OF OVERLEVINGSPENSIEN EN TEN BEHOEVE VAN DE PERSONEELS- OF DIRECTIELEDEN

Beknopte beschrijving

De onderneming heeft tevens pensioenplannen van het type vaste/variabele bijdragen die gefinancierd worden via groepsverzekeringsplannen. Er is geen onderfunding van deze pensioenplannen.

Genomen maatregelen om de daaruit voortvloeiende kosten te dekken

PENSIENEN DIE DOOR DE VENNOOTSCHAP ZELF WORDEN GEDRAGEN

Geschat bedrag van de verplichtingen die voortvloeien uit reeds gepresteerd werk

Basis en wijze waarop dit bedrag wordt berekend

.....

Codes	Boekjaar
9220

AARD EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN MATERIËLE GEBEURTENISSEN DIE ZICH NA BALANSDATUM HEBBEN VOORGEDAAN EN DIE NIET IN DE RESULTATENREKENING OF BALANS WORDEN WEERGEGEVEN

.....

Boekjaar
.....
.....
.....

AAN- OF VERKOOPVERBINTENISSEN DIE DE VENNOOTSCHAP ALS OPTIESCHRIJVER VAN CALL- EN PUTOPTIES HEEFT

.....

Boekjaar
.....
.....
.....
.....

AARD, ZAKELIJK DOEL EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN BUITENBALANS REGELINGEN

Mits de risico's of voordelen die uit dergelijke regelingen voortvloeien van enige betekenis zijn en voor zover de openbaarmaking van dergelijke risico's of voordelen noodzakelijk is voor de beoordeling van de financiële positie van de vennootschap

.....

Boekjaar
.....
.....
.....
.....

ANDERE NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN (met inbegrip van deze die niet kunnen worden gecijferd)

*JENSEN-GROUP NV heeft per 31 december 2025 volgende uitstaande bankgaranties tegenover derden:
 Binnenlandse bankgaranties: 49.184 EUR*

Buitenlandse bankgaranties: 4.174.936 EUR
Toekomstige huurverplichtingen (gebouw en rollend materieel):

.....

Boekjaar
4.224.120
317.524
.....
.....

BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
VERBONDEN ONDERNEMINGEN			
Financiële vaste activa	(280/1)	180.897.893	174.907.893
Deelnemingen	(280)	173.400.699	173.400.699
Achtergestelde vorderingen	9271
Andere vorderingen	9281	7.497.194	1.507.194
Vorderingen	9291	6.115.705	2.645.909
Op meer dan één jaar	9301
Op hoogstens één jaar	9311	6.115.705	2.645.909
Geldbeleggingen	9321
Aandelen	9331
Vorderingen	9341
Schulden	9351	4.142.414	2.851.404
Op meer dan één jaar	9361
Op hoogstens één jaar	9371	4.142.414	2.851.404
Persoonlijke en zakelijke zekerheden			
Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van verbonden ondernemingen	9381	7.724.311	12.445.356
Door verbonden ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap	9391
Andere betekenisvolle financiële verplichtingen	9401
Financiële resultaten			
Opbrengsten uit financiële vaste activa	9421	12.661.813	8.298.145
Opbrengsten uit vlottende activa	9431	123.414	731.858
Andere financiële opbrengsten	9441	4.480	25.271
Kosten van schulden	9461	167.760	120.589
Andere financiële kosten	9471
Realisatie van vaste activa			
Verwezenlijkte meerwaarden	9481
Verwezenlijkte minderwaarden	9491

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN			
Financiële vaste activa	9253
Deelnemingen	9263
Achtergestelde vorderingen	9273
Andere vorderingen	9283
Vorderingen	9293
Op meer dan één jaar	9303
Op hoogstens één jaar	9313
Schulden	9353
Op meer dan één jaar	9363
Op hoogstens één jaar	9373
Persoonlijke en zakelijke zekerheden			
Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van geassocieerde ondernemingen	9383
Door geassocieerde ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap	9393
Andere betekenisvolle financiële verplichtingen	9403
ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT			
Financiële vaste activa	9252
Deelnemingen	9262
Achtergestelde vorderingen	9272
Andere vorderingen	9282
Vorderingen	9292
Op meer dan één jaar	9302
Op hoogstens één jaar	9312
Schulden	9352
Op meer dan één jaar	9362
Op hoogstens één jaar	9372

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN BUITEN NORMALE MARKTVOORWAARDEN

Vermelding van dergelijke transacties indien zij van enige betekenis zijn, met opgave van het bedrag van deze transacties, de aard van de betrekking met de verbonden partij, alsmede andere informatie over de transacties die nodig is voor het verkrijgen van inzicht in de financiële positie van de vennootschap

.....

.....

.....

.....

Boekjaar

.....

.....

.....

.....

FINANCIËLE BETREKKINGEN MET

BESTUURDERS EN ZAAKVOERDERS, NATUURLIJKE OF RECHTSPERSONEN DIE DE VENNOOTSCHAP RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS CONTROLEREN ZONDER VERBONDEN ONDERNEMINGEN TE ZIJN, OF ANDERE ONDERNEMINGEN DIE DOOR DEZE PERSONEN RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS GECONTROLEERD WORDEN

Uitstaande vorderingen op deze personen

Voor naamste voorwaarden betreffende de vorderingen, interestvoet, looptijd, eventueel afgeloste of afgeschreven bedragen of bedragen waarvan werd afgezien

Waarborgen toegestaan in hun voordeel

Andere betekenisvolle verplichtingen aangegaan in hun voordeel

Rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen en ten laste van de resultatenrekening toegekende pensioenen, voor zover deze vermelding niet uitsluitend of hoofdzakelijk betrekking heeft op de toestand van een enkel identificeerbaar persoon

Aan bestuurders en zaakvoerders

Aan oud-bestuurders en oud-zaakvoerders

Codes	Boekjaar
9500
9501
9502
9503	392.500
9504

DE COMMISSARIS(SEN) EN DE PERSONEN MET WIE HIJ (ZIJ) VERBONDEN IS (ZIJN)

Bezoldiging van de commissaris(sen)

Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door de commissaris(sen)

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door personen met wie de commissaris(sen) verbonden is (zijn)

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

Codes	Boekjaar
9505	296.177
95061
95062
95063
95081
95082
95083

Vermeldingen in toepassing van het artikel 3:64, §2 en §4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

VERKLARING BETREFFENDE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

INLICHTINGEN TE VERSTREKKEN DOOR ELKE VENNOOTSCHAP DIE ONDERWORPEN IS AAN DE BEPALINGEN VAN HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN INZAKE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De vennootschap heeft een geconsolideerde jaarrekening en een geconsolideerd jaarverslag opgesteld en openbaar gemaakt

FINANCIËLE BETREKKINGEN VAN DE GROEP WAARVAN DE VENNOOTSCHAP AAN HET HOOFD STAAT IN BELGIË MET DE COMMISSARIS(SEN) EN DE PERSONEN MET WIE HIJ (ZIJ) VERBONDEN IS (ZIJN)

	Codes	Boekjaar
Vermeldingen in toepassing van het artikel 3:65, §4 en §5 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen		
Bezoldiging van de commissaris(sen) voor de uitoefening van een mandaat van commissaris op het niveau van de groep waarvan de vennootschap die de informatie publiceert aan het hoofd staat	9507	197.962
Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd bij deze groep door de commissaris(sen)		
Andere controleopdrachten	95071	137.256
Belastingadviesopdrachten	95072
Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	95073
Bezoldiging van de personen met wie de commissaris(sen) verbonden is (zijn) voor de uitoefening van een mandaat van commissaris op het niveau van de groep waarvan de vennootschap die de informatie publiceert aan het hoofd staat	9509	370.113
Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd bij deze groep door personen met wie de commissaris(sen) verbonden is (zijn)		
Andere controleopdrachten	95091
Belastingadviesopdrachten	95092
Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten	95093

Vermeldingen in toepassing van het artikel 3:64, §2 et §4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

WAARDERINGSREGELS

1. Beginsel

De waarderingsregels worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 29 april 2019 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen & verenigingen.

De waarderingsregels werden ten opzichte van het vorige boekjaar qua verwoording of toepassing niet gewijzigd.

Bij gebrek aan objectieve beoordelingscriteria is de waardering van de voorzienbare risico's, mogelijke verliezen en ontwaardingen waarvan hierna sprake is, onvermijdelijk onzeker :

Voorraden en bestellingen in uitvoer: voorraden worden gewaardeerd tegen het laagste van de kostprijs op nettomarktwaarde. De kostprijs wordt bepaald aan de hand van de FIFO methode. Voor verwerkte voorraden betekent de kostprijs de volledige kost inclusief alle directe en indirecte productiekosten nodig om de voorraaditems tot het stadium van afwerking van de balansdatum te brengen. De nettomarktprijs is de geschatte verkoopwaarde onder normale voortzetting van de activiteiten, verminderd met de kosten van voltooiing en kosten van verkoop. De bestellingen in uitvoering worden gewaardeerd op basis van de 'percentage of completion' methode.

De bestellingen in uitvoering worden op de actiefzijde van de balans netto weergegeven. Met andere woorden de vervaardigingsprijs vermeerdert, naarmate de werkzaamheden vorderen, met verschil tussen in overeenkomst bepaalde prijs en vervaardigingsprijs wanneer verschil voldoende zeker als verworven mag beschouwd worden, verminderd met de gefactureerde voorschotten. Indien de gefactureerde voorschotten hoger zijn dan de bestelling in uitvoering, wordt dit aan de passiefzijde van de balans weergegeven. Indien de bestellingen in uitvoering en gefactureerde voorschotten bruto geboekt worden, geeft dit een impact van 3.840.369 EUR op de actief- en passiefzijde van de balans.

Niet gerealiseerde wisselkoerswinsten worden gekapitaliseerd terwijl niet gerealiseerde wisselkoersverliezen onmiddellijk in het resultaat genomen worden.

De onderneming gebruikt afgeleide financiële instrumenten om het risico van ongunstige wisselkoers- en interestevolaties in te dekken. Het is een politiek om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken voor speculatieve doeleinden of trading. Afgeleide producten worden geboekt aan kostprijs en hun premie wordt pro rata temporis in het resultaat opgenomen. Op balansdatum worden de financiële instrumenten omgerekend aan marktwaarde op basis van het mark-to-market mechanisme. De niet-gerealiseerde verliezen worden in het resultaat opgenomen en de niet-gerealiseerde winsten worden uitgesteld. De ingedekte balansposten (openstaande klanten en leveranciers) worden gewaardeerd aan indekkingskoers.

De immateriële vaste activa hebben betrekking op goodwill, betaald bij de overname van de distributie in de Benelux. De goodwill wordt lineair afgeschreven over 5 jaar.

Andere inlichtingen die noodzakelijk zijn opdat de jaarrekening een getrouw beeld zou geven van het vermogen, de financiële positie en het resultaat van de onderneming:

2. Vaste activa

Oprichtingskosten:

De oprichtingskosten worden onmiddellijk ten laste genomen, behoudens volgende kosten die worden geactiveerd: de kosten met betrekking tot kapitaalverhoging en oprichting worden afgeschreven over 5 jaar.

Herstructureringskosten:

Er werden in de loop van het boekjaar geen herstructureringskosten geactiveerd.

Immateriële vaste activa:

De afschrijvingstermijn van de immateriële vaste activa 5 jaar.

Materiële vaste activa:

In de loop van het boekjaar werden geen materiële vaste activa geherwaardeerd.

Afschrijvingen tijdens het boekjaar :

Bijkomende kosten worden afgeschreven aan dezelfde percentages als de hoofdinvestering.

1. Oprichtingskosten : lineair - niet geherwaardeerd - minimum / maximum percentage : 20,00-20,00

2. Immateriële vaste activa

Licenties : lineair - niet geherwaardeerd - minimum / maximum percentage : 20,00-20,00

3. Industriële, administratieve of commerciële gebouwen

Restauratieverplichting : lineair - niet geherwaardeerd - minimum / maximum percentage : 20,00-20,00

4. Install., mach. & uitrusting

Installaties en mach. : lineair - niet geherwaardeerd - minimum / maximum percentage : 20,00-20,00

5. Rollend materiaal : lineair - niet geherwaardeerd - minimum / maximum percentage : 20,00-33,33

6. Kantoormat. & meubilair : lineair - niet geherwaardeerd - minimum / maximum percentage : 20,00-20,00

Financiële vaste activa : In de loop van het boekjaar werden geen financiële vaste activa geherwaardeerd.

3. Vlottende activa

Voorraden:

4. Passiva

Voorzieningen:

De onderneming boekt een provisie voor garantieverplichtingen betreffende projecten op basis van een percentage op de projectverkoopprijs.

Schulden:

Er is een lening lopende op lange termijn; deze schulden worden aan nominale waarden gewaardeerd.

Vreemde valuta:

De omrekening in EUR van tegoeden, schulden en verbintenissen in vreemde valuta gebeurt op volgende grondslagen:

De onderneming gebruikt afgeleide financiële instrumenten om het risico van ongunstige wisselkoers- en interestevolaties in te dekken. Het is een politiek om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken voor speculatieve doeleinden of trading.

Afgeleide producten worden geboekt aan kostprijs en hun premie wordt pro rata temporis in het resultaat opgenomen. Op balansdatum worden de financiële instrumenten omgerekend aan marktwaarde op basis van het mark-to-market mechanisme. De niet-gerealiseerde verliezen worden in het resultaat opgenomen en de niet-gerealiseerde winsten worden uitgesteld.

De ingedekte balansposten (openstaande klanten en leveranciers) worden gewaardeerd aan indekkingskoers.

Leasingovereenkomsten:

Wat de niet-geactiveerde gebruiksrechten uit leasingovereenkomsten betreft (artikel 102, §1 van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen) beliepen de vergoedingen en huurgelden die betrekking hebben op het boekjaar voor leasing van onroerende goederen 179.116 EUR.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

SOCIALE BALANS

Nummers van de paritaire comités die voor de vennootschap bevoegd zijn: 14904 200

STAAT VAN DE TEWERKGESTELDE PERSONEN**WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER**

Tijdens het boekjaar	Codes	Totaal	1. Mannen	2. Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers				
Voltijds	1001	21,0	19,0	2,0
Deeltijds	1002	2,4	0,7	1,7
Totaal in voltijdse equivalenten (VTE)	1003	23,2	19,5	3,7
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren				
Voltijds	1011	34.553	30.716	3.837
Deeltijds	1012	3.946	964	2.982
Totaal	1013	38.499	31.680	6.819
Personeelskosten				
Voltijds	1021	2.675.480	2.287.729	387.751
Deeltijds	1022	413.600	129.250	284.350
Totaal	1023	3.089.080	2.416.979	672.101
Bedrag van de voordelen bovenop het loon	1033

Tijdens het vorige boekjaar	Codes	P. Totaal	1P. Mannen	2P. Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers in VTE	1003	21,1	16,8	4,3
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	1013	36.963	30.860	6.103
Personeelskosten	1023	2.732.218	2.214.262	517.956
Bedrag van de voordelen bovenop het loon	1033

**WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN
INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER (vervolg)**

	Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
Op de afsluitingsdatum van het boekjaar				
Aantal werknemers	105	21	3	23,2
Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd	110	21	3	23,2
Overeenkomst voor een bepaalde tijd	111
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk	112
Vervangingsovereenkomst	113
Volgens het geslacht en het studieniveau				
Mannen	120	19	1	19,5
lager onderwijs	1200
secundair onderwijs	1201	11	11,0
hoger niet-universitair onderwijs	1202	3	1	3,5
universitair onderwijs	1203	5	5,0
Vrouwen	121	2	2	3,7
lager onderwijs	1210
secundair onderwijs	1211
hoger niet-universitair onderwijs	1212
universitair onderwijs	1213	2	2	3,7
Volgens de beroepscategorie				
Directiepersoneel	130	6	2	7,7
Bedienden	134	9	1	9,5
Arbeiders	132	6	6,0
Andere	133

UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE VENNOOTSCHAP GESTELDE PERSONEN

	Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de onderneming gestelde personen
Tijdens het boekjaar			
Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen	150
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	151
Kosten voor de vennootschap	152

TABEL VAN HET PERSONEELSVERLOOP TIJDENS HET BOEKJAAR

INGETREDEN

Aantal werknemers waarvoor de vennootschap tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd

Overeenkomst voor een bepaalde tijd

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk

Vervangingsovereenkomst

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205	6	6,0
210	6	6,0
211
212
213

UITGETREDEN

Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd

Overeenkomst voor een bepaalde tijd

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk

Vervangingsovereenkomst

Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst

Pensioen

Werkloosheid met bedrijfstoelag

Afdanking

Andere reden

het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de vennootschap

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
305	4	1	4,5
310	4	1	4,5
311
312
313
340	1	1	1,5
341
342
343	3	3,0
350

INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR

	Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
Totaal van de formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever				
Aantal betrokken werknemers	5801	1	5811	1
Aantal gevolgde opleidingsuren	5802	30	5812	36
Nettokosten voor de vennootschap	5803	5.100	5813	7.000
waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding	58031	5.100	58131	7.000
waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen	58032	58132
waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering)	58033	58133
Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever				
Aantal betrokken werknemers	5821	1	5831
Aantal gevolgde opleidingsuren	5822	4	5832
Nettokosten voor de vennootschap	5823	860	5833
Totaal van de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever				
Aantal betrokken werknemers	5841	5851
Aantal gevolgde opleidingsuren	5842	5852
Nettokosten voor de vennootschap	5843	5853



JENSEN-GROUP NV

Naamloze Vennootschap met beursnotering op Euronext België
Ondernemingsnummer (KBO) 0440.449.284 – Rechtspersonenregister (RPR) te Gent
Statutaire zetel te Neerhonderd 33, 9230 Wetteren, België

**Verslag van de Raad van Bestuur van JENSEN-GROUP NV aan de gewone algemene vergadering,
te houden op dinsdag 19 mei 2026, om 10.00 uur, in Meet District Gent,
Ottergemsesteenweg Zuid 808/B300, 9000 Gent**

Geachte aandeelhouder

Overeenkomstig onze wettelijke en statutaire verplichtingen, brengen wij u hiermede verslag uit over de uitoefening van ons mandaat over boekjaar 2025.

De JENSEN-GROUP nv fungeert als holdingmaatschappij en als commerciële entiteit, verantwoordelijk voor de verkoop en dienst na verkoop in de Benelux.

1. Commentaar bij de jaarrekening (Art. 3:6 § 1,1°, WVV)

Art. 3:6 § 1,1° van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen ("WVV") bepaalt dat het jaarverslag een getrouw overzicht van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf, en van de positie van de Vennootschap bevat, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij wordt geconfronteerd.

Balans

De **investeringen in vaste activa** in 2025 bedroegen 0,0 miljoen euro (0,1 miljoen euro in 2024).
In 2025 werden er leningen verstrekt aan verbonden vennootschappen voor een bedrag van 6,5 miljoen euro.

Kapitaal

Op 31 december 2025 bedroeg het **kapitaal 38.280.396 euro**, vertegenwoordigd door **9.631.408** gewone aandelen zonder nominale waarde. Per 31 december 2025 had de vennootschap 422.867 eigen aandelen. Er waren geen preferente aandelen.

JENSEN INVEST A/S heeft in het kader van art. 74, §6 van de wet van 1 april 2007 op openbare overnamebiedingen, zowel aan de FSMA als aan de JENSEN-GROUP NV bekendgemaakt dat het per 1 september 2007 in onderling overleg meer dan 30% van de aandelen met stemrecht van de JENSEN-GROUP NV bezat.

Eigen aandelen

De statuten van de vennootschap voorzien in de mogelijkheid om eigen aandelen in te kopen. Tijdens zijn vergadering van 10 maart 2022 heeft de Raad van Bestuur besloten om een programma voor de inkoop van eigen aandelen in te voeren en zo maximaal 781.900 of 10% van de aandelen in te kopen. De aandelen worden op de beurs ingekocht door een investeringsbank, gemandateerd door de Raad van Bestuur. Het mandaat voor de terugkoop vervalt op 18 mei 2026.

- Per 9 maart 2023 werden 113.873 aandelen aangekocht tegen een gemiddelde prijs van 30,07 euro, goed voor een totaalbedrag van 3,4 miljoen euro. Met het oog op de transactie met Miura heeft de JENSEN-GROUP zijn terugkoopprogramma van aandelen opgeschort.
- Op 16 mei 2023 keurden de aandeelhouders de vernietiging van 113.873 eigen aandelen goed.
- Op 10 augustus 2023 heeft de Raad van Bestuur beslist om het terugkoopprogramma van aandelen herop te starten, en zo maximaal 668.027 eigen aandelen van de vennootschap in te kopen.

Per 31 december 2025 zijn **422.867** aandelen teruggekocht tegen een gemiddelde prijs van 48,87 euro voor een totaalbedrag van **20,7 miljoen euro**.

Het balanstotaal bedraagt 213,0 miljoen euro per 31 december 2025.

Resultatenrekening

De opbrengsten van de JENSEN-GROUP NV bestaan uit de Benelux- en holding activiteiten. Deze bedragen 29,7 miljoen euro tegenover 30,0 miljoen euro vorig jaar. Dit is een daling van 1% tegenover 2024, welke zich verklaart door de Benelux activiteiten.

De kosten van de holding zorgen voor een stijging van diensten en diverse goederen. Er werden dividenden verkregen van dochterondernemingen in de loop van 2025 ten belope van 12,7 miljoen euro.

In 2025 stijgt het nettoresultaat van 8,7 miljoen euro naar 12,6 miljoen euro voor JENSEN-GROUP NV.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Gegeven de activiteiten van de Vennootschap gelijk lopen met deze van de Groep, verwijzen wij naar Verklaring Deugdelijk bestuur in hoofdstuk 8 van dit jaarverslag.

2. Resultaatsbestemming

De JENSEN-GROUP NV rapporteert in zijn statutaire jaarrekening een nettowinst van 12,6 miljoen euro. De

Raad van Bestuur stelt voor om dit resultaat als volgt te bestemmen:

In euro	31 december 2025
Overgedragen winst (verlies) van de vorige boekjaren	48.430.158
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	12.633.213
Te bestemmen winst (verlies)	61.063.371
Winstuitkering (dividend)	13.812.812
Toewijzing aan het eigen vermogen	15.465.510
Toewijzing aan het overgedragen resultaat	31.785.049

Dit brengt het totaal van het overgedragen resultaat op 31,8 miljoen euro.

Dividendvoorstel

De Raad van Bestuur stelt aan de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering voor om een dividend van 1,50 euro per aandeel goed te keuren. Het dividendvoorstel is gebaseerd op het nettoresultaat van de vennootschap aan het einde van het jaar. De dividenduitkering zal 13.812.812 euro bedragen, gebaseerd op het aantal uitstaande aandelen op 31 december 2025. Er wordt geen dividend uitgekeerd voor de eigen aandelen.

3. Gebeurtenissen na jaareinde (Art. 3:6 § 1,2° WVV)

Op 27 februari, 2026, heeft JENSEN-GROUP nv de aandelen van OY VESTEK AB, de voormalige JENSEN distributeur in Finland, verworven. Met deze acquisitie zal JENSEN ook zijn activiteiten in de verbruiksartikelen via MAXI-PRESS uitbreiden. De impact op de geconsolideerde omzet en winstgevendheid is niet materieel.

4. Omstandigheden die de ontwikkeling van de vennootschap aanmerkelijk kunnen beïnvloeden (Art. 3:6 § 1,3° WVV)

Er zijn geen omstandigheden bekend die de ontwikkeling van de vennootschap aanmerkelijk kunnen beïnvloeden.

5. Onderzoek en ontwikkeling (Art. 3:6 § 1,4° WVV)

De JENSEN-GROUP doet geen fundamenteel onderzoek, maar streeft naar een **voortdurende ontwikkeling van de bestaande producten**. Voor de Vennootschap in Benelux zijn hier geen kosten in de resultatenrekening.

6. Bijkantoren (Art. 3:6 § 1,5° WVV)

Per 31 december 2025 heeft JENSEN-GROUP NV een vaste inrichting in Nederland (Plesmanstraat 59, 3905KZ, Veenendaal).

7. Financiële instrumenten (Art. 3:6 § 1,8° WVV)

De JENSEN-GROUP gebruikt **afgeleide financiële instrumenten** om het risico op ongunstige wisselkoers- en

intrestevoluties te verminderen. Het is de politiek van de Groep om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken voor speculatieve doeleinden of trading. Voor de Vennootschap in Benelux zijn hier geen openstaande instrumenten per 31 december 2025.

8. Verklaring Deugdelijk Bestuur (Art. 3:6 § 1,8° WVV)

De JENSEN-GROUP beschouwt de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecodel. De Corporate Governance Code is beschikbaar op www.corporategovernancecommittee.be. De vennootschap past de wijzigende Belgische Corporate Governance Code al sinds 2004 toe, evalueert consequent de belangrijkste vereisten en de evolutie van de Code, en beoordeelt regelmatig in hoeverre de vennootschap deze Code naleeft. De feitelijke toepassingen van de Code 2020 worden gemeld in de Verklaring Deugdelijk Bestuur in het geconsolideerd jaarverslag over genderdiversificatie binnen de Raad van Bestuur.

De vennootschap heeft haar Corporate Governance Charter aangepast aan de Corporate Governance Code 2020 en de Raad van Bestuur heeft daarbij de volgende herziene documenten goedgekeurd en gepubliceerd.

- Charter van de Raad van Bestuur, inclusief onafhankelijkheidsvereisten en voorwaarden om Bestuurder te worden;
- Charter van het Nominatie- en Remuneratiecomité;
- Charter van het Auditcomité;
- Remuneratiebeleid;
- Communicatiebeleid;
- Taken en verantwoordelijkheden van de Voorzitter van de Raad van Bestuur;
- Taken en verantwoordelijkheden van het Executive Management Team.

Het Corporate Governance Charter is beschikbaar op de website <https://www.jensen-group.com> onder de rubriek 'Investor Relations/Deugdelijk Bestuur'. Het charter wordt geregeld herzien en aangepast door de Raad van Bestuur. Het Corporate Governance Charter vormt een dagelijkse realiteit voor de Raad van Bestuur en de Comités, en beantwoordt naar beste weten en overtuiging van het bedrijf de Code 2020 met uitzondering van enkele aanbevelingen, zoals vermeld in de volgende paragrafen.

Volgens het 'pas toe of leg uit'-principe ('comply or explain') kan de vennootschap van de Code 2020 afwijken als ze de redenen voor een dergelijke afwijking naar behoren toelicht. Die redenen kunnen te maken hebben met de aard, organisatie en/of grootte van de vennootschap. Ten eerste wijkt de vennootschap af van Aanbeveling 4.14 van de Code 2020 door geen intern auditpersoneel in dienst te hebben en in plaats daarvan de interne auditfunctie uit te besteden aan externe partijen. Het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur heeft geconcludeerd dat het voorzien van een interne auditfunctie niet effectief zou zijn, en wel om de volgende redenen:

- De JENSEN-GROUP bestaat uit verschillende kleinere entiteiten met elk een beperkte omzet. Iedere entiteit wordt door het lokale management van dichtbij opgevolgd;

- Elke entiteit werkt onder haar eigen wetgeving en in de lokale taal, wat efficiënte interne audits in de weg staat;
- De managementteams worden verder opgevolgd op het niveau van de JENSEN-GROUP holding tijdens driemaandelijks operationele en financiële meetings en door middel van regelmatige bezoeken van het management aan het hoofdkantoor van de vennootschap;
- Alle dochterondernemingen zijn op de hoogte van de JENSEN-GROUP-procedures, en gezien de relatieve grootte van de JENSEN-GROUP bestaat nog steeds de mogelijkheid tot regelmatige communicatie en persoonlijke ontmoetingen met alle lokale managementteams;
- Voor consolidatiedoelinden werken de meeste bedrijven van de JENSEN-GROUP met hetzelfde auditbureau, en de belangrijke risicofactoren worden consistent geëvalueerd in de externe audits van de verschillende dochterondernemingen.

Om deze redenen stelt het Audit- en Risicocomité interne auditprioriteiten vast, zowel in overleg met de externe auditor als op basis van een risicoanalyse. Daarnaast blijft het Audit- en Risicocomité samenwerken met een onafhankelijk extern auditkantoor voor specifieke interne auditprojecten. Die aanpak wordt als doeltreffender beschouwd dan de oprichting van een eigen interne auditfunctie. Het Audit- en Risicocomité kan interne audits uitbesteden aan een competent lokaal auditbureau.

Ten tweede wijkt de vennootschap ook af van Aanbevelingen 3.11 en 9.1 van de Corporate Governance Code 2020 doordat ze geen formele regeling heeft voor de interactie tussen de niet-uitvoerende Bestuurders onderling en tussen de niet-uitvoerende Bestuurders en het Executive Management, en ze daarom niet regelmatig beoordeelt. Deze afwijking wordt gemotiveerd door het feit dat de CEO en CFO in de praktijk altijd deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad van Bestuur, terwijl de niet-uitvoerende Bestuurders de executive managers kunnen ontmoeten wanneer zij dat wensen door vestigingen te bezoeken of door een afzonderlijke vergadering te organiseren om specifieke onderwerpen te bespreken. Daarnaast komen de niet-uitvoerende Bestuurders minstens één keer per jaar persoonlijk bijeen en ontmoeten zij de leden van het Executive Management Team en andere executive managers tijdens de jaarlijkse Strategy Workshop van de Raad van Bestuur.

Ten derde worden de voorwaarden van de contracten van de CEO en de andere executive managers, conform Aanbeveling 7.12 van de Code 2020, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op basis van het advies van het Remuneratie- en Nominatiecomité. De vennootschap wijkt evenwel af van Aanbeveling 7.12 op het punt dat ze momenteel onder die contracten of andere overeenkomsten of systemen niet het recht heeft om variabele vergoedingen terug te eisen (de zogenaamde terugvorderingsclausules) die momenteel variëren tussen 30% en 70% van het jaarlijkse basisloon, al naargelang het niveau van de functie. Deze afwijking is te verklaren door het feit dat de vennootschap een remuneratiebeleid hanteert waarbij jaarlijks prestatiedoelstellingen worden vastgelegd en variabele vergoedingen worden uitbetaald in overeenstemming met de behaalde resultaten, en op basis van gecertificeerde, gecontroleerde en openbaar gemaakte financiële

resultaten.

Ten vierde ontvangen noch de niet-uitvoerende Bestuurders, noch de uitvoerende Bestuurders binnen de JENSEN-GROUP enige vergoeding in de vorm van aandelen van de JENSEN-GROUP NV. Dit is een afwijking van Aanbeveling 7.6 en 7.9 van de Code 2020, die wordt verklaard doordat de vennootschap een lange traditie heeft in het bepalen van haar remuneratiebeleid op basis van een afstemming van de jaarlijkse doelstellingen en acties op de langetermijnwaardecreatie voor haar aandeelhouders en andere stakeholders.

De Raad van Bestuur en het Nominatie- en Remuneratiecomité hebben dat beleid de voorbije vijftien jaar consequent en met gewenste resultaten toegepast, zoals blijkt uit de prestaties van de vennootschap tijdens die periode.

In overeenstemming hiermee en op advies van het Nominatie- en Remuneratiecomité heeft de Raad van Bestuur geoordeeld dat de toekenning van aandelen van de JENSEN-GROUP NV in het kader van dit beleid niet nodig is, en de Raad van Bestuur heeft bijgevolg beslist om dergelijke toekenning niet goed te keuren.

Ten vijfde heeft de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering op 20 mei 2025 TTP bv, vertegenwoordigd door de heer Erik Vanderhaegen, herkozen als niet-uitvoerend onafhankelijk Bestuurder, waarbij werd erkend dat aan alle formele onafhankelijkheidscriteria van artikel 3.5 van de Code 2020 werd voldaan, met uitzondering van één criterium, namelijk dat een Bestuurder niet langer dan twaalf jaar in totaal als niet-uitvoerend Bestuurder mag hebben gediend.

De Raad van Bestuur heeft, op advies van het Nominatie- en Remuneratiecomité, geoordeeld dat dit geen invloed heeft op de onafhankelijkheid van de heer Erik Vanderhaegen (en TTP bv), die in het verleden altijd blij heeft gegeven van een onafhankelijke en kritische geest bij het uitoefenen van zijn functie als Bestuurder en die heeft bevestigd dat hij geen significante zakelijke relatie heeft met de vennootschap, het Executive Management Team of haar belangrijkste aandeelhouders die zijn onafhankelijkheid in het gedrang zou kunnen brengen.

De informatie in het Corporate Governance Charter wordt gegeven op een 'zoals beschikbaar'-basis en is uitsluitend bedoeld ter verduidelijking. De aanbevelingen en beleidslijnen in het Corporate Governance Charter zijn een aanvulling bij en niet bedoeld als wijziging of interpretatie van enige wet- of regelgeving, de oprichtingsakte of de statuten van de vennootschap. Door de herziene documenten in het Corporate Governance Charter goed te keuren, gaat de Vennootschap geen contractuele of eenzijdige verplichtingen aan. Deze documenten zijn uitsluitend bedoeld als richtlijnen voor de dagelijkse activiteiten. De competenties en taken die worden toegekend aan de Raad van Bestuur dienen daarom te worden beschouwd als machtigingsclausules, niet als verplichte regels of dwingende gedragslijnen.

Risicobeheersing en interne controle

Overeenkomstig de relevante bepalingen in het Wetboek vennootschappen en verenigingen van 2019 heeft de JENSEN- GROUP een risicobeheersings- en intern controleproces ontwikkeld en ingevoerd.

De hiernavolgende beschrijving van de risicobeheersing en interne controle is gebaseerd op het Integrated Internal Control Framework en het Enterprise Risk Management Framework, gepubliceerd door het Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

De Raad van Bestuur heeft de uitvoering van een proces van risicobeheer en interne controle gedelegeerd aan het Executive Management Team, en verwacht op regelmatige basis rapporten over beide onderwerpen te ontvangen van het Executive Management Team. De Raad van Bestuur van de vennootschap controleert via het Audit- en Risicocomité de correcte werking van het risicobeheersings- en intern controleproces.

Risicobeheersing

Het Executive Management Team van de JENSEN-GROUP heeft een risicokaart opgemaakt waarin de strategische, operationele, financiële en wettelijke risico's van de Groep worden beschreven.

Deze kaart wordt jaarlijks herzien en geeft een overzicht en evaluatie van de waarschijnlijkheid dat de verschillende risico's zich voordoen, hun potentiële impact op de resultaten van de Groep en de maatregelen die zijn genomen om de blootstelling aan risico's te beperken. Het Executive Management Team legt de conclusies van deze risicobeoordeling voor aan het Audit- en Risicocomité in de vorm van een risicokaart. Vervolgens wordt de kaart voorgesteld aan de Raad van Bestuur, die de grootste risico's en de veranderingen in de blootstelling aan risico's bespreekt met het management in zoverre dat nodig is en minstens eenmaal per jaar.

Het Executive Management Team maakt elk kwartaal een selectie bekend van risicogebieden die tijdens de kwartaalcontrole door de rapporterende entiteiten zijn geïdentificeerd. Het Executive Management Team onderzoekt die risico's dan opnieuw en bepaalt acties om de risico's te verminderen. Bovendien overweegt het, met betrekking tot gebieden waar de Groep blootgesteld blijft aan een materieel risico, verschillende opties om de risico's over te dragen aan derde partijen.

Het Executive Management Team voert ook een jaarlijkse beoordeling uit van de materiële impact, risico's en kansen voor ESRS-onderwerpen, en legt de resultaten voor aan de Raad van Bestuur.

Interne controle

Definitie

Interne controle is een rigoureuus gestructureerd proces dat wordt vastgesteld en uitgevoerd door de Raad van Bestuur, het management en alle deelnemende personeelsleden. Het doel is om een redelijke mate van zekerheid te bieden over het behalen van doelstellingen op kritieke gebieden: a) het nastreven van strategische doelen op hoog niveau die zowel in lijn zijn met, als ondersteunend zijn aan onze missie; b) de operationele effectiviteit en efficiëntie; c) de betrouwbaarheid van financiële verslaggeving en

duurzaamheidsrapportering; en d) conformiteit met geldende wet- en regelgeving. Deze systematische aanpak toont onze niet aflatende toewijding aan het bereiken van operationele superioriteit, het waarborgen van de integriteit van onze financiële verslaglegging en het handhaven van volledige naleving van wettelijke normen, die allemaal fundamenteel zijn voor het bevorderen van de strategische doelen en missie van de organisatie.

Controleomgeving

De Raad van Bestuur en het Executive Management Team hebben het **'Ethical Business Policy Statement van JENSEN-GROUP'** goedgekeurd. Dit document verwoordt de missie en de ethische principes van de JENSEN-GROUP, schetst de gedragsnormen van de organisatie en specificeert toelaatbare interacties met derden, vooral in scenario's die niet expliciet worden behandeld in wettelijke kaders. Alle entiteiten binnen de Groep zijn verplicht om de Ethical Business Policy Statement toe te passen en na te leven. De grondbeginselen ervan maken integraal deel uit van het programma in elke opleiding. Om hun betrokkenheid te bevestigen, moeten alle werknemers deze beleidsverklaring naleven. Het Ethical Business Policy Statement wordt periodiek herzien om de relevantie en toegankelijkheid ervan te waarborgen. De laatste versie is beschikbaar op de website www.jensen-group.com onder de rubriek 'Investor Relations/Deugdelijk Bestuur'.

In lijn met het streven naar transparantie en verantwoordingsplicht heeft de JENSEN-GROUP bovendien een klokkenluidersregeling ingesteld die toegankelijk is voor alle stakeholders. Deze procedure staat gedetailleerd beschreven op de website www.jensen-group.com, onder de rubriek 'Investor Relations/Deugdelijk Bestuur', **'De Klokkenluidersprocedure van de JENSEN-GROUP'**. De organisatie erkent de recente omzetting van de "Klokkenluidersrichtlijn" van de EU (Richtlijn (EU) 2019/1937) naar Belgisch recht door middel van de wet van 28 november 2022. Deze wet richt zich op de bescherming van individuen die inbreuken op het Unierecht of de nationale wetgeving binnen de private sector melden. Als antwoord hierop heeft de JENSEN-GROUP zijn klokkenluidersprocedure proactief aangepast aan de nieuwe wettelijke vereisten voor interne rapporteringskanalen van privé-entiteiten, wat de toewijding van de Groep aan ethische bedrijfspraktijken en wettelijke compliance onderstreept.

In 2022 is de JENSEN-GROUP gestart met de invoering van een uitgebreide **'Gedragscode voor leveranciers'**. Dit document beschrijft de normen die verwacht worden van de leveranciers van de Groep op belangrijke gebieden zoals zakelijke integriteit en ethiek, arbeids- en sociale normen, milieu, algemene bedrijfsprincipes en de vereiste managementsystemen. Het doel van dit initiatief is om de sociale en milieuverantwoordelijkheid van de leveranciers van de Groep naar een hoger niveau te brengen, waarbij vaak normen nodig zijn die verder gaan dan de vereisten van de lokaal geldende wet- en regelgeving.

'Het wereldwijd beleid inzake naleving van handelsregels van de JENSEN-GROUP'. De Groep is wereldwijd actief, bevordert internationale stabiliteit en voorkomt mogelijk misbruik van zijn producten en oplossingen voor tweërlei gebruik. De JENSEN-GROUP en zijn medewerkers zetten zich in om de toepasselijke handels- en

douanewetten en -voorschriften na te leven, met inbegrip van die met betrekking tot export- en importcontroles, economische sancties, embargo's en antiterrorisme-maatregelen. De JENSEN-GROUP verwacht van zijn zakenpartners dat zij hetzelfde doen. Deze interne beleidsregels, processen en controles zijn bedoeld om transacties te screenen, naleving te waarborgen en risico's te beperken.

Deze proactieve aanpak onderstreept het engagement van de JENSEN-GROUP om een duurzame en ethisch verantwoorde toeleveringsketen te bevorderen, en weerspiegelt onze toewijding aan maatschappelijk verantwoord en milieubewust ondernemen op wereldwijde schaal.

Controle-activiteiten en toezicht

De aanpak van de JENSEN-GROUP inzake interne controle wordt gekenmerkt door **voortdurende waakzaamheid**. Het voortdurende toezicht van het management zorgt zowel voor effectieve als reactieve interne controlemechanismen binnen de Groep.

Dit proactieve toezicht maakt een gedetailleerde vergelijking mogelijk van de prestaties van individuele entiteiten ten opzichte van voortschrijdende prognoses en historische prestaties, waardoor vroegtijdig discrepanties kunnen worden opgespoord die kunnen wijzen op zwakke punten in de controle. Er worden tijdig corrigerende maatregelen genomen om dergelijke zwakke punten aan te pakken, wat het engagement van de Groep inzake operationele integriteit aantoont.

De kern van de operationele structuur van de JENSEN-GROUP wordt gevormd door een netwerk van entiteiten die elk onder toezicht staan van toegewijde **lokale managementteams**. Deze teams zijn van cruciaal belang om ervoor te zorgen dat elke entiteit op één lijn zit met de strategische doelstellingen en operationele standaarden van de Groep. Het **Executive Management Team** versterkt deze afstemming door middel van strikte driemaandelijke evaluaties. Daarbij worden de entiteiten beoordeeld op operationele prestaties, financiële robuustheid en naleving van de ESG-normen. Dit uitgebreide beoordelingsproces onderstreept de toewijding van de Groep aan uitmuntendheid in alle aspecten van zijn activiteiten.

Als aanvulling op deze beoordelingen voert de **Controlling & Reporting-functie** van de JENSEN-GROUP elk kwartaal onafhankelijke evaluaties uit van elke entiteit. Dit dubbele toezichtsmechanisme is ontworpen om een consistent niveau van strategische coherentie, operationele efficiëntie en verantwoordelijkheid op Groepsniveau te garanderen.

De verantwoordelijkheid voor de implementatie van de **procedures en richtlijnen** van de JENSEN-GROUP ligt bij de lokale managementteams. Deze cruciale taak zorgt ervoor dat elke entiteit zich niet alleen houdt aan de strategische richtlijnen van de Groep, maar ook aan de hoge standaarden inzake gedrag en operationele prestaties die de JENSEN-GROUP vereist. Door deze gestructureerde en gedisciplineerde aanpak van management en toezicht, bevordert de JENSEN-GROUP een cultuur van uitmuntendheid, verantwoordelijkheid

en ethisch gedrag in al zijn activiteiten.

Na grondige besprekingen met het Audit- en Risicocomité heeft het management van de JENSEN-GROUP een uitgebreid kader van **key controls** geïmplementeerd voor de **financiële verslaglegging** die van kracht ging in 2009 en werd uitgebreid met **duurzaamheidsrapportage** vanaf 2023. Deze controles zijn ontworpen om een redelijke mate van zekerheid te bieden omtrent de betrouwbaarheid van zowel de financiële als de duurzaamheidsrapportage, alsook van de verklaringen die worden vrijgegeven aan externe stakeholders. Lokale managementteams zijn verantwoordelijk voor de implementatie van deze controles, die regelmatig opnieuw worden geëvalueerd en waar nodig aangepast. Bovendien wordt de naleving van deze key controls op lokaal niveau periodiek nagegaan, wat zorgt voor een consistente en robuuste aanpak van het deugdelijk bestuur binnen de hele Groep.

Interne audit

Het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur van de vennootschap heeft vastgesteld dat het intern houden van een interne auditfunctie niet de meest effectieve en efficiënte aanpak is om auditactiviteiten binnen de organisatie uit te voeren. Daarom heeft het Comité, na grondig overleg met de externe auditor en een uitgebreide risicoanalyse, een intern auditplan opgesteld. Dit plan omvat het inhuren van een **onafhankelijk extern bedrijf** om specifieke interne auditprojecten uit te voeren, waarbij gebruik wordt gemaakt van gespecialiseerde en/of lokale expertise die is afgestemd op de behoeften van de Groep. We verwijzen naar de argumenten op de eerste pagina van de Verklaring Deugdelijk Bestuur waarom er geen interne auditfunctie is binnen de Groep.

Voor de uitvoering van interne auditactiviteiten kiest het Audit- en Risicocomité ervoor om deze taken uit te besteden aan een competente lokale auditor. Deze strategische beslissing zorgt voor een hoog niveau van audit-expertise en lokale kennis, waardoor de audits zowel grondig als relevant zijn voor de specifieke operationele context van de entiteiten van de JENSEN-GROUP.

In 2025 richtte de interne audit zich op de operationele afstemming van systemen als onderdeel van de voorbereidingen voor de aanstaande wereldwijde migratie.

Bovendien volgt het Audit- en Risicocomité de significante bevindingen uit **vorige interne audits** nauwgezet op. Deze bevindingen worden regelmatig beoordeeld om de voortgang m.b.t. de geïdentificeerde problemen op te volgen en de verbintenis na te komen om deze problemen volledig op te lossen. Dit iteratieve beoordelingsproces zorgt ervoor dat auditbevindingen niet alleen worden erkend, maar dat er ook effectief naar wordt gehandeld, wat de toewijding van de Groep aan voortdurende verbetering en degelijk risicobeheer nog versterkt.

Naleving van rapporteringsvereisten

De JENSEN-GROUP zorgt ervoor dat de standaarden voor financiële rapportering worden nageleefd door alle relevante IFRS-principes (**International Financial Reporting Standards**), richtlijnen en interpretaties op te nemen in het uitgebreide boekhoudhandboek. Dit handboek vormt de hoeksteen van de procedures en richtlijnen van de Groep, en wordt nauwgezet geüpdatet om wijzigingen of vooruitgang in de boekhoudnormen te weerspiegelen. Hierdoor zijn transparantie, nauwkeurigheid en consistentie in de financiële rapportering binnen de Groep verzekerd.

Daarnaast engageert de JENSEN-GROUP zich voor een uitgebreide en transparante (ESG-)rapportering rond milieu, sociaal en bestuur. Daarom zijn alle relevante kwantitatieve rapportage-eisen van het **ESRS** opgenomen in het ESG-rapportagehandboek, een andere kernpijler van de procedures en richtlijnen van de JENSEN-GROUP.

De JENSEN-GROUP heeft bewust maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat zijn uitgebreide verzameling procedures en richtlijnen via het intranet van de organisatie gemakkelijk **toegankelijk** is voor alle lokale management- en personeelsleden. Deze toegankelijkheid ondersteunt een coherent en geïnformeerd personeelsbestand, in lijn met de operationele standaarden en ethische engagementen van de Groep. Ter ondersteuning van een rigoureuus toezicht en transparantie, onderneemt de JENSEN-GROUP ook bijkomende rapporteringsactiviteiten, zoals vereist door het management en/of het Audit- en Risicocomité. Deze rapporten worden, indien relevant, nauwgezet opgenomen in het boekhoudhandboek.

De **financiële managers** binnen de JENSEN-GROUP komen op geregelde tijdstippen bijeen, waarbij ze op de hoogte worden gebracht van de laatste ontwikkelingen in de internationale standaarden voor financiële verslaggeving (IFRS). Op die manier zijn we er zeker van dat alle financiële verslaggeving blijft voldoen aan de meest recente standaarden en volgens de meest recente boekhoudprincipes en -richtlijnen.

Op dezelfde manier worden medewerkers die belast zijn met ESG-rapportering (milieu, sociaal en bestuur) op de hoogte gehouden van de veranderende ESRS-vereisten. Indien nodig worden er ook opleidingssessies georganiseerd om de nauwkeurige toepassing van deze updates te vergemakkelijken.

In een strategische stap naar standaardisering en efficiëntie is de JENSEN-GROUP bezig om al zijn entiteiten volgens een vooropgesteld tijdschema te laten omschakelen naar één enkel **ERP-systeem (Enterprise Resource Planning)**. De bedoeling van dit initiatief is ervoor te zorgen dat alle bedrijven binnen de Groep dezelfde software gebruiken voor de rapportering van financiële en ESG-data, waardoor het consolidatieproces wordt gestroomlijnd.

Voor consolidatiedoeleinden worden de meeste bedrijven van de JENSEN-GROUP geauditeerd of gecontroleerd door hetzelfde auditbureau, zodat de belangrijke risicofactoren consistent worden geëvalueerd in de externe audits van de verschillende dochterondernemingen.

De externe auditor rapporteert tweemaal per jaar aan het Audit- en Risicocomité over zijn bevindingen en belangrijke problemen. Relevante bevindingen van de interne audit en/of de statutaire auditor worden gerapporteerd, zowel aan het Audit- en Risicocomité als aan het betrokken management. Er wordt periodiek opgevolgd of corrigerende maatregelen werden genomen.

Operationele evaluaties

De operationele prestaties van de JENSEN-GROUP worden nauwlettend in de gaten gehouden door het EMT tijdens de driemaandelijke **Business Board and Financial Reviews**. Deze sessies zijn uitgebreid en omvatten niet alleen operationele parameters, maar ook een diepgaand financieel onderzoek. Dit financiële onderzoek is er met name op gericht om belangrijke aanpassingen in de resultatenrekening en werkkapitaalposten te identificeren, en in het bijzonder toe te zien op eventuele afwijkingen van de vastgestelde budgetten of projecties. Door operationele en financiële perspectieven te combineren, stellen deze beoordelingen het EMT in staat om een holistisch beeld te behouden van de prestaties van de organisatie. Op die manier kan de JENSEN-GROUP tijdig de gebieden identificeren waar aanpassingen of verbeteringen nodig zijn, en blijft hij in lijn met zijn strategische en financiële doelstellingen. Door dit nauwgezette opvolgingsproces speelt het EMT een sleutelrol bij het stimuleren van continue verbetering en het waarborgen van de financiële stabiliteit van de organisatie.

Financiële evaluaties

Om de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van de gerapporteerde data te garanderen, voert de **Controlling & Reporting**-functie van de JENSEN-GROUP elk kwartaal een nauwgezette beoordeling uit. Hierbij wordt de financiële nauwkeurigheid van alle data die voorbereid worden voor consolidatie nauwgezet nagekeken, en wordt er gecontroleerd of ze in lijn zijn met het budget of de voortschrijdende prognoses. Daarnaast worden eventuele afwijkingen van het budget, de projectie of de cijfers van het voorgaande jaar beoordeeld, en worden de redenen voor deze afwijkingen geanalyseerd.

Na deze uitgebreide evaluatie is het de taak van het EMT van de JENSEN-GROUP om een grondige follow-up uit te voeren.

Een belangrijke ratio voor de JENSEN-GROUP is de **ROCE (Return on Capital Employed)**. De ROCE is een cruciale benchmark om de financiële efficiëntie en winstgevendheid van de JENSEN-GROUP op te volgen en te sturen.

In oktober 2023 heeft de JENSEN-GROUP voor het eerst **maandelijkse afsluitingen** ingevoerd om de transparantie en de nauwkeurigheid van de financiële projecties te verbeteren.

Dit initiatief betekende een cruciale stap voorwaarts in het financieel management van de Groep, waardoor de

financiële prestaties frequenter en gedetailleerder kunnen worden opgevolgd. Deze verandering maakt een betere besluitvorming mogelijk door gedurende het hele jaar tijdige en nauwkeurige financiële informatie te verstrekken.

Om een grondige analyse en toezicht te garanderen, wordt alle relevante financiële informatie voorgelegd aan het Audit- en Risicocomité en aan de Raad van Bestuur van de JENSEN-GROUP. Vooraleer enige financiële informatie te publiceren, zoals persberichten en andere financiële mededelingen, wordt een nauwgezet beoordelings- en controleproces uitgevoerd, dat uit verschillende fasen bestaat:

- **Review door het hoofdkantoor van de JENSEN-GROUP:** In een eerste fase wordt de financiële informatie grondig beoordeeld op het niveau van het hoofdkantoor door een nauwe samenwerking tussen de CFO en de Controlling & Reporting-functie van de Groep. In deze fase wordt nagegaan of alle data accuraat en volledig zijn, en of ze overeenstemmen met de financiële realiteit en de rapporteringsstandaarden van de Groep.
- **Review door het Audit- en Risicocomité:** Vervolgens voert het Audit- en Risicocomité zijn eigen onderzoek uit van de financiële informatie. Dit onderzoek focust op de beoordeling van de integriteit van de financiële gegevens, de naleving van de boekhoudnormen en de algemene risico's voor de JENSEN-GROUP.
- **Goedkeuring door de Raad van Bestuur:** Tot slot moet de financiële informatie worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Deze laatste stap bevestigt dat de informatie voldoet aan alle vereiste standaarden en in lijn is met de strategie van de Groep, de principes van deugdelijk bestuur en de verwachtingen van de stakeholders.

ESG-beoordelingen

De ESG-beoordelingen binnen de JENSEN-GROUP vinden elk kwartaal plaats. De nadruk ligt hierbij vooral op het controleren van de ESG-data en de ondersteunende documentatie op nauwkeurigheid en kwaliteit. Het verificatieproces van de ESG-rapportering is rigoureuus en gelaagd, om de integriteit en betrouwbaarheid van de voorgestelde data te garanderen.

De eerste verificatiefase vindt plaats op het niveau van de lokale entiteit, waar het personeel dat verantwoordelijk is voor de ESG-rapportage de taak uitvoert onder direct toezicht van de General Manager. Deze stap zorgt ervoor dat de verzamelde data accuraat zijn en aan de bron goed gedocumenteerd.

Vervolgens gebruikt de JENSEN-GROUP het “vier-ogen-principe” voor een secundaire controle op Groepsniveau. Dit principe wordt toegepast zodra de ESG-data worden ingediend via de daartoe bestemde rapporteringstool. Dit zorgt voor een extra controlelaag om de geldigheid van de data te bevestigen.

Na de verificatie van de data krijgen de lokale entiteiten de opdracht om eventueel vastgestelde onjuistheden te corrigeren, ter voorbereiding op het beoordelingsproces (bepaalde zekerheid) door een externe auditor. Dit

proces wordt strategisch gesynchroniseerd met de financiële auditcyclus, waardoor de samenhang en efficiëntie van de auditactiviteiten wordt verbeterd. De externe auditor is verantwoordelijk voor zowel de financiële audit als voor een beperkt nazicht op de ESG verslaggeving en brengt verslag uit aan het Audit- en Risicocomité.

Dit rapport, dat jaarlijks wordt uitgebracht, bevat de bevindingen van de beoordeling en benadrukt alle belangrijke kwesties die zijn aangetroffen.

Informatie en communicatie

De controles van de JENSEN-GROUP verschaffen het management transparante en betrouwbare informatie op een manier en binnen een tijdsbestek dat hen in staat stelt hun verantwoordelijkheden doeltreffend uit te voeren.

De JENSEN-GROUP stelt elk jaar in overleg met de Raad van Bestuur en het Executive Management Team een kalender op voor de financiële rapportering. Die financiële kalender moet ervoor zorgen dat er relevant, volledig en tijdig wordt gerapporteerd naar de externe stakeholders.

In augustus wordt telkens beknopte geconsolideerde tussentijdse informatie vrijgegeven en in de maand maart van het volgende jaar wordt het volledige jaarverslag gepubliceerd. Daarnaast publiceert de JENSEN-GROUP trimestriële trading updates. Vooraleer er extern wordt gerapporteerd, worden alle persberichten en andere financiële informatie degelijk gecontroleerd door het hoofdkantoor van de JENSEN-GROUP, geëvalueerd door het Audit- en Risicocomité en goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De leden van de Raad van Bestuur worden door de aandeelhouders bij eenvoudige meerderheid aangesteld tijdens de aandeelhoudersvergadering.

De bedrijfsstatuten voorzien in de mogelijkheid van benoeming via coöptatie. Bij coöptatie is er sprake van een overgangsregeling waarbij de Bestuurder het mandaat overneemt van een uittreedende Bestuurder in plaats van zelf een nieuw mandaat op te nemen. Daarom wordt de overgangperiode niet in aanmerking genomen als een mandaat in de evaluatie van de onafhankelijkheidscriteria waarbij de vennootschap het totaal aantal jaren als Bestuurder bekijkt.

Volgens de statuten moet de Raad van Bestuur samengesteld zijn uit minstens drie en hoogstens elf leden. Het mandaat van de Bestuurders loopt voor maximum vier jaar. Bovendien vereist de Belgische wet dat de Raad van Bestuur voor minstens één derde uit vrouwen bestaat. De JENSEN-GROUP NV voldoet volledig aan deze wet.

De statuten zijn aangevuld met het charter van de Raad van Bestuur. Dit charter bepaalt de taken en

verantwoordelijkheden en zal op geregelde tijdstippen herbekeken worden. Het charter bevat de volgende belangrijke hoofdstukken:

- 'Werking van de Raad van Bestuur': dit betreft de aansprakelijkheden van de Bestuurders, het aantal Raden van Bestuur en het aantal vergaderingen van de Comités, de verantwoordelijkheden van de Secretaris, het bepalen van de agenda van de Raad van Bestuur, de vergoeding, oriëntering en opleiding van de Bestuurders, de evaluatie van de CEO en de managementopvolging, de toegang van Bestuurders tot functionarissen en werknemers, en het gebruik van onafhankelijke deskundigen.
- 'Structuur van de Raad van Bestuur': dit betreft de grootte van de Raad van Bestuur, de selectie van Bestuurders, de vereiste kwalificaties inclusief onafhankelijkheidscriteria, het ontslag uit de Raad van Bestuur en de duur van de mandaten;
- 'Comités van de Raad van Bestuur': dit betreft de oprichting van het Audit- en Risicocomité en van het Nominatie- en Remuneratiecomité.
- 'Overige': dit betreft de taken en aansprakelijkheden van de Bestuurders, de 'Terms of Reference' van de Voorzitter van de Raad van Bestuur en van het Executive Management, omgang met institutionele beleggers, analisten, pers, klanten, en het brede publiek, beperking van verantwoordelijkheden, beleid om effectenhandel met voorkennis en marktmisbruik te voorkomen, beleid inzake belangenconflicten en gedragscode, en de evaluatie van de resultaten van de Raad van Bestuur.

Voor verdere gegevens verwijzen we naar het hoofdstuk 'Investor Relations/Deugdelijk Bestuur' op de website: www.jensen-group.com.

Zoals ook in het verleden al consequent gebeurde, selecteert de vennootschap haar leden van de Raad van Bestuur op een manier die een evenwicht in het profiel van de verschillende Bestuurders mogelijk maakt. De vennootschap zoekt daarbij naar een evenwicht tussen uitvoerende en niet-uitvoerende Bestuurders, Bestuurders die aandeelhouders vertegenwoordigen en onafhankelijke Bestuurders, maar ook m.b.t. de professionele achtergrond, ervaring en het geslacht van de Bestuurders. Het percentage onafhankelijke Bestuurders is 57%. De ratio voor genderdiversiteit binnen de Raad van Bestuur is 2:7.

De administratieve, management- en toezichhoudende organen van de JENSEN-GROUP bestaan uit de Raad van Bestuur, de Comités van de Raad van Bestuur en het Executive Management Team. De gecombineerde samenstelling van deze organen wordt hieronder samengevat.

Orgaan / rol	Aantal leden
Totaal leden	11
Vrouwen	2 (18%)
Mannen	9 (82%)
Niet-uitvoerende Bestuurders (Raad van Bestuur en comités)	5
Uitvoerende Bestuurders (Executive Management Team)	5
Uitvoerende Bestuurders die ook lid zijn van de Raad van Bestuur	1

Vertegenwoordigers van werknemers of arbeiders*	Geen
---	------

* Samenwerking met vakbondsvertegenwoordigers in enkele lokale entiteiten

De meeste leden van de Raad van Bestuur hebben geen banden met de controlerende aandeelhouders van de vennootschap.

De bestuursstructuur ziet er als volgt uit:



De samenstelling van de Raad van Bestuur, de aanwezigheid van de individuele leden van de Raad van Bestuur en hun vergoedingen zijn als volgt:

Naam	Functie	Onafh.	Einde termijn	Aanwezigheid vergaderingen RvB	Comité	Aanwezigheid comités	Vergoeding
YquitY bv1 vertegenwoordigd door dhr. Rudy Provoost	Voorzitter	V	2028	100%	NRC	100%	125.000
SWID AG2 vertegenwoordigd door dhr. Jesper Munch Jensen	Bestuurder		2029	100%			
TTP bv1 vertegenwoordigd door dhr. Erik Vanderhaegen	Bestuurder	V	2029	100%	ARC NRC	100% 100%	71.500
Dhr. Jobst Wagner 1	Bestuurder	V	2027	100%	ARC NRC	75% 100%	62.500
Cross Culture Research LLC ¹ vertegenwoordigd door mevr. Anne Munch Jensen	Bestuurder		2026	100%			40.000
Acacia I bv1 vertegenwoordigd door mevr. Els Verbraecken	Bestuurder	V	2027	100%	ARC	100%	53.500
Dhr. Daisuke Miyauchi ¹	Bestuurder		2027	100%			40.000
Totale vergoeding Raad van Bestuur							392.500

¹: Bestuurder

²: Uitvoerend Bestuurder, CEO, vertegenwoordigt de referentieaandeelhouder

³: Bestuurder, vertegenwoordigt de referentieaandeelhouder

ARC: Audit- en Risicocomité

NRC: Nominatie- en Remuneratiecomité

[YquitY bv, vertegenwoordigd door dhr. Rudy Provoost.](#) Dhr. Provoost behaalde een masterdiploma in psychologie aan de universiteit van Gent en een master in management aan de Vlerick Business School in België, evenals een Executive Master in Change van het Franse INSEAD. Hij heeft senior managementfuncties bekleed bij Rexel in Frankrijk, waar hij CEO en Voorzitter van de Raad van Bestuur was, en bij Royal Philips in Nederland, waar hij lid was van de Raad van Bestuur en CEO van achtereenvolgens Philips Consumer Electronics en Philips Lighting. Momenteel is dhr. Provoost voorzitter van Voka (Vlaams Netwerk van Ondernemingen en Kamers van Koophandel), vicevoorzitter van Vlerick Business School en lid van de raad van bestuur van Pollet Group. Dhr. Provoost is sinds 19 mei 2020 voorzitter van de Raad van Bestuur van de JENSEN-GROUP.

[SWID AG, vertegenwoordigd door dhr. Jesper Munch Jensen.](#) Dhr. Jensen is de CEO van de JENSEN-GROUP.

[TTP bv, vertegenwoordigd door dhr. Erik Vanderhaegen.](#) Dhr. Vanderhaegen is de voormalige CFO van de JENSEN-GROUP. Momenteel is hij CFO van BioFirst Group. Daarvoor was hij bedrijfsrevisor, Corporate Tax, Audit en M&A Manager bij Bekaert NV, M&A Manager bij Greenyard en Managing Director van NIBC bank in België.

[Dhr. Jobst Wagner.](#) Dhr. Wagner is Voorzitter en mede-eigenaar van de wereldwijd actieve Rehau Industrial Group. Hij bekleedt ook verschillende andere functies, zoals Voorzitter en mede-eigenaar van Four W. Holding en is de oprichter en Voorzitter van LARIX Foundation.

[Cross Culture Research LLC, vertegenwoordigd door mevr. Anne Munch Jensen.](#) Mevr. Jensen heeft een Cum Laude BA in communicatie, in interculturele communicatie van de Annenberg School of Communication, University of Pennsylvania, en heeft een Master of Arts in het Frans van Bryn Mawr College. Mevr. Jensen begon haar carrière als analiste bij Hay Management Consultants, en richtte daarna haar eigen kunstmanagementbedrijf op. Later ontwikkelde ze uitgebreide trainings- en onderwijservaring in het creëren van interculturele leerplannen, met behulp van designdenken en projectgebaseerde leerbenaderingen.

[Acacia I bv, vertegenwoordigd door mevr. Els Verbraecken.](#) Mevr. Verbraecken studeerde in 1993 af als handelingenieur aan de Katholieke Universiteit van Leuven. Bij Credendo, het Belgische agentschap voor exportkredieten, richtte ze zich op de analyse en beheersing van politieke en commerciële risico's. In 2001 trad ze in dienst bij DEME, waar ze wereldwijde projectrisico's beheerde en financiële plannen en financieringsstructuren uitwerkte voor tal van internationale projecten. Daarna was ze van april 2013 tot mei 2024 CFO van DEME Group. Vanaf juni 2024 heeft ze beslist om zich toe te leggen op haar mandaten als onafhankelijk Bestuurder.

[Dhr. Daisuke Miyauchi,](#) niet-uitvoerend Bestuurder. Dhr. Daisuke Miyauchi is de gedelegeerd bestuurder en voorzitter van de Raad van Bestuur van Miura Co., Ltd. sinds april 2016.

[Werner Vanderhaeghe bv](#), vertegenwoordigd door [dhr. Werner Vanderhaeghe](#). Dhr. Vanderhaeghe is Senior Counsel bij het advocatenkantoor Kadrant in Brussel, en is de secretaris van de vennootschap. Hij treedt ook op als Raadsman van de JENSEN-GROUP. Daarvoor was dhr. Vanderhaeghe vennoot bij de internationale advocatenfirma White and Case LLP (Brussel), en Senior Counsel bij de internationale advocatenfirma Morgan, Lewis and Bockius LLP (Frankfurt en Brussel). Daarnaast bekleedde hij functies als General Counsel bij Bekaert Group en de Agfa-Gevaert Groep.



Van links naar rechts: dhr. Daisuke Miyauchi, dhr. Jobst Wagner, mevr. Els Verbraecken, dhr. Rudy Provoost, dhr. Jesper Munch Jensen, mevr. Anne Munch Jensen, dhr. Erik Vanderhaegen, en dhr. Werner Vanderhaeghe.

De Raad van Bestuur kwam in 2025 vijfmaal samen. De onderwerpen op de agenda van die bijeenkomsten waren:

- algemene strategie, strategische plannen, risicobeoordeling, organisatie, opstellen en opvolgen van voortschrijdende prognoses en budgetten van de JENSEN-GROUP;
- economische- en marktontwikkelingen;
- financiële structuur en resultaten van de JENSEN-GROUP en de externe rapportering;
- persberichten van de JENSEN-GROUP;
- bijeenroeping van de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering;
- langlopende incentive-regeling;

- investerings- en M&A-projecten;
- waardecreatie en voordelen voor aandeelhouders;
- deugdelijk bestuur en naleving;
- zelfevaluatie van de Raad van Bestuur;
- herbenoeming van Bestuurders.

Afhankelijk van de onderwerpen op de agenda, werden leden van het Executive Management Team van de JENSEN-GROUP uitgenodigd op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en op de vergaderingen van de Comités van de Raad van Bestuur.

Evaluatie van de Raad van Bestuur

Van tijd tot tijd voeren de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad van Bestuur een zelfevaluatie uit om te bepalen in hoeverre zij effectief functioneren. Daarbij vullen alle leden van de Raad van Bestuur en de Comités een vragenlijst in. De General Counsel van de Groep of een externe partij maakt nadien een samenvatting van de individuele resultaten, trends en aantekeningen.

De samenvattingen richten zich op de bijdrage van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad van Bestuur aan de vennootschap, specifiek op gebieden waarin de Raad van Bestuur of het Executive Management meent dat de Raad van Bestuur of zijn Comités beter zouden kunnen doen. De resultaten, trends en opmerkingen worden vervolgens binnen de Raad van Bestuur besproken, waarna actiepunten worden afgeleid en uitgevoerd.

De bijdrage van de individuele leden van de Raad van Bestuur wordt voortdurend en op een informele manier geëvalueerd tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur. In 2024 voerde de Raad van Bestuur een zelfevaluatie uit, waarvan de resultaten tijdens de vergadering van de Raad van Bestuur in maart 2024 werden besproken. Bij die gelegenheid scoorde de Raad van Bestuur zijn globale prestaties met 'geen verbetering vereist'. De leden van de Raad van Bestuur gingen volledig akkoord met de hoofdonderdelen van doeltreffend bestuur die ze moesten bekijken, en beoordeelden de globale prestaties van de Raad van Bestuur als goed en doeltreffend.

Comités opgericht door de Raad van Bestuur

Nominatie- en Remuneratiecomité

Het Nominatie- en Remuneratiecomité bestaat uit YquitY bv, vertegenwoordigd door dhr. Rudy Provoost (Voorzitter van het Comité), dhr. Jobst Wagner, en TTP bv, vertegenwoordigd door dhr. Erik Vanderhaegen.

De drie leden van het Comité kwalificeren als onafhankelijke Bestuurders. Alle leden van het Comité hebben ervaring in HR-management en remuneratiebeleid.

Het Nominatie- en Remuneratiecomité vergaderde tweemaal in 2025. Beide vergaderingen werden gedeeltelijk bijgewoond door de CEO. De onderwerpen op de agenda van die bijeenkomsten waren:

- bespreking en goedkeuring van het remuneratieverslag en het remuneratiebeleid;
- de langlopende incentive-regeling;
- de remuneratie van en de bonussen voor het Executive Management Team van de JENSEN-GROUP;
- de zelfevaluatie van het Comité;
- de samenstelling van de Raad van Bestuur;
- de herverkiezing van leden van de Raad van Bestuur;
- het programma leiderschapsontwikkeling;
- HR met het oog op het strategisch proces;
- deugdelijk bestuur en naleving.

In 2024 voerde het Nominatie- en Remuneratiecomité een zelfevaluatie uit. De resultaten hiervan werden besproken tijdens de vergadering van het Nominatie- en Remuneratiecomité in maart 2024. Bij die gelegenheid scoorde het Comité zijn globale prestaties met 'geen verbetering vereist'.

De leden van het Comité gingen volledig akkoord met de hoofdonderdelen van doeltreffend bestuur die ze moesten bekijken, en beoordeelden de globale prestaties van het Comité als goed en doeltreffend.

Het Nominatie- en Remuneratiecomité gebruikt zijn charter als referentie. Het charter van het Audit- en Risicocomité vindt u op de website van de Groep <https://www.jensen-group.com> onder de rubriek 'Investor Relations/Deugdelijk Bestuur'. Het charter behandelt de volgende onderwerpen:

- autoriteit;
- doelstellingen;
- samenstelling;
- taak van de Voorzitter;
- verantwoordelijkheden;
- vergaderingen;
- aanwezigheid;
- afwezigheid van eenstemmigheid;
- objectiviteit;
- toegang tot management;
- rapportering en beoordeling;
- remuneratierapport;
- prestatiebeoordeling.

Audit- en Risicocomité

Het Audit- en Risicocomité bestaat uit TTP bv, vertegenwoordigd door dhr. Erik Vanderhaegen (Voorzitter van het Comité), dhr. Jobst Wagner en Acacia I bv, vertegenwoordigd door mevr. Els Verbraecken.

De drie leden van het Comité kwalificeren als onafhankelijke Bestuurders. Alle leden van het Comité hebben expertise in de activiteiten van de vennootschap en de meeste hebben ervaring in boekhouding en audit. Tijdens 2025 kwam het Audit- en Risicocomité viermaal samen. Twee vergaderingen werden gehouden in aanwezigheid van de externe auditor Deloitte Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door mevr. Charlotte Vanrobaeys.

De onderwerpen op de agenda van die bijeenkomsten waren:

- risicobeheersing en intern controleproces;
- samenvatting van de management brieven extern auditbureau;
- interne audit;
- geconsolideerde financiële resultaten;
- bevindingen van de externe audit m.b.t. de jaarrekening van 31 december 2024;
- bevindingen van de herzieningsprocedures voor de tussentijdse staten per 30 juni 2025;
- auditplan van het externe auditbureau;
- financiële verslagen, inclusief niet-financiële informatie, verkorte financiële verslagen en ESEF;
- financiële structuur van de JENSEN-GROUP;
- persberichten, inclusief trading updates;
- waardecreatie en voordelen voor aandeelhouders;
- beheer van de liquide middelen;
- belastingaudit en transferprijzen;
- beoordelingen van lokale financieringsorganisaties;
- verzekeringen;
- deugdelijk bestuur en naleving;
- zelfevaluatie van het Comité;
- non-audit fees;
- investeringen en M&A-projecten, inclusief allocatie van aankoopprijs;
- digitaliseringsproces;
- exportcontrole en compliance;
- mandaat van de externe auditor.

In 2024 voerde het Audit- en Risicocomité een zelfevaluatie uit. De resultaten van deze zelfevaluatie werden besproken tijdens de vergadering van het Audit- en Risicocomité in maart 2024. Bij die gelegenheid scoorde het Comité zijn globale prestaties met 'geen verbetering vereist'. De leden van het Comité gingen volledig akkoord met de hoofdonderdelen van doeltreffend bestuur die ze moesten bekijken, en beoordeelden de globale prestaties van het Comité als goed en doeltreffend.

Het Audit- en Risicocomité gebruikt zijn charter als referentiekader. Het charter van het Audit- en Risicocomité vindt u op de website van de Groep <https://www.jensen-group.com> onder de rubriek 'Investor

Relations/Deugdelijk Bestuur'. Het charter behandelt de volgende onderwerpen:

- taken en verantwoordelijkheden;
- het aantal vergaderingen;
- de samenstelling van het Audit- en Risicocomité;
- de taak van de Voorzitter;
- de aanwezigheid van de externe auditor;
- prestatiebeoordeling.

Het senior management is telkens aanwezig op een deel van de vergadering van het Audit- en Risicocomité. De rest van de vergadering is gereserveerd voor een uitvoerende sessie met de externe auditor en de leden van het Comité.

Belangenconflicten binnen de Raad van Bestuur

Conform het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 2019 dienen de leden van de Raad van Bestuur de Voorzitter vooraf op te hoogte te stellen indien er een agendapunt is waarbij zij een belangenconflict, direct of indirect, van financiële of andere aard, hebben. Ze nemen geen deel aan de vergadering, noch aan de stemming over dat punt. De Voorzitter en de Raad van Bestuur zien erop toe dat er geen potentiële belangenconflicten zijn die niet binnen de definitie van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 2019 vallen. Op elke vergadering van de Raad van Bestuur wordt standaard nagegaan of er potentiële belangenconflicten zijn.

In de loop van 2025 doken verschillende mogelijke belangenconflicten op tijdens de vergaderingen met de Raad van Bestuur. Die betroffen (i) de herbenoeming van een lid van de Raad van Bestuur, (ii) het dividendvoorstel, (iii) het remuneratierapport met inbegrip van de verhogingen van de basislonen en de bonusdoelstellingen voor 2025 voor de leden van het Executive Management Team (en de CEO), en (iv) de discussie over het programma voor de terugkoop van aandelen. In het kader van deze laatste discussie werd artikel 7:97 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen 2019, met inbegrip van de beoordeling van een aanbeveling door een comité van onafhankelijke Bestuurders, toegepast op het besluit om het terugkoopprogramma van aandelen en het mandaat verder uit te voeren. Zoals eerder vermeld, bevinden de relevante uittreksels van de notulen van de genoemde vergaderingen van de Raad van Bestuur zich in Bijlage I, en worden ze bijgevoegd als een bewijsstuk bij dit jaarverslag.

Bij twijfel wordt aan de betrokken Bestuurder of manager een geschreven nota gevraagd, waarin de reden van afwezigheid van belangenconflict wordt toegelicht.

Protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis

De JENSEN-GROUP NV heeft reeds lang een protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis en ter

voorkoming van ongepast gedrag of de schijn van dergelijk gedrag. Na de invoering van een nieuwe Europese verordening en toepasselijke richtlijnen inzake marktmisbruik heeft de Raad van Bestuur de richtlijnen hierover herzien. Die zijn opgenomen in een 'Protocol ter voorkoming van marktmisbruik'.

De bedoeling van dit protocol is, inter alia, om informatie te verstrekken aan:

- elke persoon die bevoorrechte informatie bezit (hetzij als aandeelhouder, Bestuurder, lid van het Executive Management Team, medewerker, service provider of enig ander persoon op grond van zijn functie, verantwoordelijkheden of tewerkstelling), over: (i) hun wettelijke en bestuursrechtelijke plichten met betrekking tot de voorkoming van voorkennis, het geven van tips en het onwettig verspreiden van bevoorrechte informatie; en (ii) de toepasselijke sancties;
- elke persoon die beschouwd wordt als referentieaandeelhouder, key manager, persoon met managementverantwoordelijkheid of sleutelmedewerker van de vennootschap van het feit dat zij en, bij uitbreiding, hun echtgenoot of echtgenote, inwonende meerderjarige kinderen en adviseurs onder geen enkel beding aandelen van de vennootschap mogen kopen of verkopen gedurende een bepaalde periode, d.i.:
 - de periode van 60 kalenderdagen onmiddellijk voorafgaand aan de aankondiging van de jaarresultaten van de vennootschap tot en met de 48 uur die volgen op deze aankondiging;
 - de periode van 30 kalenderdagen onmiddellijk voorafgaand aan de aankondiging van de halfjaarresultaten van de vennootschap tot en met de 48 uur die volgen op deze aankondiging;
 - de periode van 30 kalenderdagen onmiddellijk voorafgaand aan de aankondiging van de trimestriële trading updates van de vennootschap tot en met de 48 uur die volgen op deze aankondiging;
- aan elke persoon die beschouwd wordt als referentieaandeelhouder, key manager, persoon met managementverantwoordelijkheid of sleutelmedewerker van de vennootschap van het feit dat zij en, bij uitbreiding, hun echtgenoot of echtgenote, inwonende kinderen en adviseurs, elke transactie in aandelen van de vennootschap aan de Compliance Officer van de vennootschap en aan de Belgische toezichthouder moeten rapporteren (d.i. de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten of, kortweg, FSMA) als en wanneer het totale bedrag van de transacties de drempel van 5.000 euro bereikt of overschrijdt binnen een bepaald kalenderjaar.

De Groep eist een ondertekende verklaring van alle betrokkenen, waarin zij bevestigen dat zij het protocol ter voorkoming van marktmisbruik hebben gelezen, dat zij de inhoud ervan begrijpen en dat zij ermee akkoord gaan om de bepalingen ervan na te leven.

Niettegenstaande het voorgaande dienen alle aandelentransacties door de Compliance Officer te worden goedgekeurd vooraleer ze kunnen plaatsvinden. Bovendien moeten alle Bestuurders en leden van het Executive Management Team per kwartaal elke handel in aandelen van de vennootschap aan de Compliance Officer rapporteren of desgevallend melden dat er geen handel heeft plaatsgevonden. Mevr.

Scarlet Janssens is de Compliance Officer van de JENSEN-GROUP NV.

Op 31 december 2025 hadden de leden van de Raad van Bestuur en de leden van het Executive Management Team 34.386 aandelen. Mevr. Anne Munch Jensen en dhr. Jesper M. Jensen bezitten indirect aandelen van de JENSEN-GROUP NV, zie in onderstaande Toelichting 8 – Eigen vermogen. Er zijn geen warrants uitgeoefend.

Het protocol ter voorkoming van misbruik van voorkennis en relevante bepalingen uit het protocol ter voorkoming van marktmisbruik zijn opgenomen in het charter van de Raad van Bestuur. Het charter van het Audit- en Risicocomité vindt u op de website van de Groep <https://www.jensen-group.com> onder de rubriek 'Investor Relations/Deugdelijk Bestuur'.

Duurzaamheidsgerelateerde onderwerpen behandeld door toezichthoudende organen en het management

Duurzaamheid maakt al jaren deel uit van het DNA van de JENSEN-GROUP. Om de impact van de maatregelen van de Groep te vergroten, werd ESG toegevoegd als een strategische drijfkracht voor de bedrijfsvoering. In 2023 resulteerde dit in de aanstelling van een Head of Corporate Sustainability die rechtstreeks rapporteert aan het Executive Management Team. Met de creatie van deze nieuwe functie heeft de Groep de nodige stappen genomen om ervoor te zorgen dat de bedrijfspraktijken, producten en diensten milieuvriendelijk zijn, en voldoen aan zowel wettelijke als ESG-vereisten en regelgeving. Op die manier heeft de Raad van Bestuur zijn engagement opnieuw bevestigd om een verantwoord en duurzaam leiderschap te garanderen. De ervaring van de Raad van Bestuur omvat de belangrijkste sectoren, producten en geografische locaties die relevant zijn voor onze activiteiten. Op die manier kunnen we goed geïnformeerd advies geven en beslissingen nemen over onze wereldwijde voetafdruk en met betrekking tot duurzaamheidsrisico's en -kansen. De JENSEN-GROUP rapporteert sinds 2024 volgens de ESRS.

De verantwoordelijkheden om toe te zien op impact, risico's en kansen met betrekking tot duurzaamheid zijn duidelijk vastgelegd. De rol van het management in bestuursprocessen is cruciaal, waarbij de verantwoordelijkheden voor het overzien van duurzaamheidsrisico's en -kansen werden gedelegeerd aan het Executive Management Team, dat via vaste rapportagelijnen rechtstreeks rapporteert aan de Raad van Bestuur. Er zijn speciale controles en procedures om duurzaamheidsrisico's op te volgen, en ze zijn geïntegreerd met onze interne functies voor effectief management en toezicht. Het Executive Management Team houdt driemaandelijks vergaderingen met het Head of Corporate Sustainability om de prioriteiten en doelstellingen op het vlak van duurzaamheid te bespreken. De Raad van Bestuur en zijn Comités krijgen elk kwartaal een ESG-update van het Executive Management Team over de onderwerpen die werden besproken en besloten met het Head of Corporate Sustainability. Deze updates omvatten de implementatie van due diligence-processen, de resultaten en effectiviteit van het beleid en de geïmplementeerde acties, evenals belangrijke maatstaven en de voortgang ten opzichte van de doelen die zijn vastgesteld om deze

zaken aan te pakken. Deze rapportage zorgt ervoor dat onze bestuursorganen goed geïnformeerd blijven en beslissingen kunnen nemen die in lijn zijn met onze duurzaamheidsdoelstellingen.

Bij het toezicht op de strategie van de vennootschap, belangrijke transacties en risicobeheersingsprocessen houdt de Raad van Bestuur actief rekening met de geïdentificeerde duurzaamheidsimpact, risico's en kansen. De integratie van deze factoren in de strategische besluitvorming is ingebed in de bestuursstructuur, waarbij ESG een van de zes strategische drijfveren is die geleid worden door het Head of Corporate Sustainability.

Deze aanpak laat zien dat duurzaamheid een centrale rol speelt in alle relevante beslissingen.

Om ervoor te zorgen dat de Groep over de nodige expertise beschikt om duurzaamheidskwesties aan te pakken, evalueren de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen regelmatig de beschikbare vaardigheden, en proberen ze verdere expertise te ontwikkelen door middel van opleidingen of door externe experts in te schakelen. Dit zorgt ervoor dat de Raad van Bestuur effectief toezicht kan houden op de materiële duurzaamheidsimpact, -risico's en -kansen waarmee de Groep wordt geconfronteerd.

De expertise op het vlak van duurzaamheid is nauw afgestemd op de materiële risico's en kansen die zijn geïdentificeerd in de activiteiten van de Groep. Zo kan het management weloverwogen doelen stellen en de voortgang ervan nauwgezet opvolgen.

De Groep heeft hetzelfde deugdelijk bestuur opgezet voor financiële en duurzaamheidsrapportage. Het Audit & Risicocomité volgt het financiële en duurzaamheidsrapporteringsproces op, inclusief een beoordeling van de risicobeoordeling, interne controles en hun operationele doeltreffendheid. De JENSEN-GROUP engageert zich om de nauwkeurigheid van de financiële en duurzaamheidsrapportering te garanderen. De financiële rapportering wordt geauditeerd door een onafhankelijk auditbureau dat ook instaat voor de verificatie van de duurzaamheidsgegevens voor beperkte zekerheid.

De volgende belangrijke impact, risico's en kansen (IRO's) werden tijdens de verslagperiode behandeld door de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de Groep:

- Milieu-IRO's: diepgaandere analyse van maatregelen om Scope 2- en 3-emissies tijdens de gebruiksfase te verminderen en ontwikkeling van service- en aftermarket-oplossingen voor verbeterde duurzaamheid en reparatiebaarheid van apparatuur. Er werden strengere controles op schadelijke stoffen ingevoerd als onderdeel van de bijgewerkte ESG-criteria in de inkooprichtlijnen;
- Sociale en bestuurs-IRO's: het volgen van ethische bedrijfspraktijken werd versterkt door de invoering van een opleiding over de gedragscode voor alle werknemers en de introductie van verbeterde inkooprichtlijnen voor leveranciers om het belang van leveranciers met een gedragscode te onderstrepen. Lancering van het ESG Influencer-initiatief om duurzaamheid dieper in de bedrijfscultuur te verankeren.

In het due diligence-proces van de dubbele materialiteitsbeoordeling werden geen nieuwe materiële onderwerpen of doelstellingen geïdentificeerd en werd de aandacht van het Executive Management Team gericht op het consolideren en verdiepen van de implementatie van bestaande duurzaamheidsprioriteiten binnen de hele Groep. De Raad van Bestuur en zijn Comit es werden op de hoogte gehouden over de resultaten van de dubbele materialiteitsbeoordeling en de materiële onderwerpen waarover volgens het ESRS moet worden gerapporteerd.

Voor meer informatie over duurzaamheidsonderwerpen verwijzen we naar de duurzaamheidsverklaring in dit jaarverslag.

Executive Management

De Raad van Bestuur van de JENSEN-GROUP NV heeft ervoor gekozen om haar bestaande structuur met een collegiaal bestuursorgaan, zoals waarnaar verwezen wordt in artikel 7:85 en volgende van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 2019, te consolideren, waarbij de bevoegdheden voor het dagelijks beheer bij het Executive Management Team berusten, in tegenstelling tot het toezicht en de controle door de Raad van Bestuur, duidelijk zijn omschreven en op elkaar zijn afgestemd.

In de loop van 2009 werd een Executive Management Team aangesteld dat bestaat uit de Chief Executive Officer (CEO), de Chief Financial Officer (CFO), de Chief Operating Officer (COO) en de Chief Digital Officer (CDO). Op 1 januari 2024 heeft de Groep een Chief Innovation Officer (CIO) aangesteld. De CEO leidt de vergaderingen van het Executive Management Team.

Het Executive Management Team is verantwoordelijk voor:

- de uitvoering van de globale strategie van de JENSEN-GROUP, die door de Raad van Bestuur is ontwikkeld;
- de invoering en implementatie van een intern controleproces en van risicobeheersingsprocessen, in overeenstemming met de aard, organisatie en grootte van de JENSEN-GROUP;
- de invoering en uitrol van het Ethical Business Policy Statement en van de gedragscode voor leveranciers;
- de voorbereiding van de jaarrekening, de duurzaamheidsverklaringen en tussentijdse rapporteringen;
- de verslaggeving van de CEO en CFO aan de Raad van Bestuur over de financiële situatie en de duurzame activiteiten van de JENSEN-GROUP;
- het regelmatig verschaffen aan de Raad van Bestuur van alle voor de Raad noodzakelijke informatie om haar taken uit te voeren; en
- de evaluatie van het productiebeleid.

Het Executive Management Team vergadert minstens eenmaal per kwartaal en is als volgt samengesteld:

- dhr. Jesper Munch Jensen, CEO;
- dhr. Doga Cagdas, CFO;
- dhr. Fabian Lutz, CDO;

- dhr. Martin Rauch, COO;
- dhr. Mads Andresen, CIO.



Staan van links naar rechts: dhr. Doga Cagdas, dhr. Mads Andresen, dhr. Fabian Lutz.

Zittend van links naar rechts: dhr. Markus Schalch, dhr. Jesper Munch Jensen, dhr. Martin Rauch.

Dhr. Jesper Munch Jensen, vaste vertegenwoordiger van SWID AG, startte zijn loopbaan bij de Swiss Bank Corporation waar hij als effectenmakelaar werkte op de Zwitserse beurs (1984-1987). Hij behaalde een MBA aan de Business School Lausanne, en trad in 1991 in dienst bij de JENSEN-GROUP als assistent general manager van de JENSEN Holding. Dhr. Jensen werd CEO van de JENSEN-GROUP in 1996.

Dhr. Doga Cagdas behaalde een bachelordiploma economie aan de Koc University in Istanbul en een Executive MBA aan het TRIUM Global Executive MBA-programma, een samenwerking tussen NYU Stern, LSE en HEC Paris. Hij begon zijn carrière bij Arthur Andersen als financieel auditor, en doorliep daarna het Financial Management Program van General Electric in Parijs. Gedurende zeven jaar bij GE bekleedde hij verschillende financiële functies in Frankrijk, Duitsland en België. In 2008 stapte Doga over naar WABCO Holdings in België, waar hij verschillende leidinggevende functies bekleedde, waaronder Sourcing & Purchasing Finance Leader, Business Unit and Division Finance Leader, Global VP of FP&A en Global Commercial Finance VP. Hij leidde ook de afdeling Mergers and Acquisitions van WABCO, waar hij toezicht hield op verschillende acquisities en desinvesteringen. In 2019 trad Doga in dienst bij Schreder als Global CFO, waar hij het digitale transformatieproject van het bedrijf superviseerde. Later was hij Global CFO bij AGP Glass vooraleer hij zijn huidige functie bij JENSEN-GROUP opnam.

Dhr. Mads Andresen heeft een bachelorsdiploma in software engineering van de Universiteit van Zuid-

Denemarken in Odense. Nadat hij in 2001 afgestudeerd was, richtte hij een aantal bedrijven in mobiele robotica en softwareontwikkeling op. Vanaf 2003 werkte Mads drie jaar bij B&R Industrial Automation (lid van de ABB Group) als ontwikkelaar van softwaretoepassingen. Hij schreef er software voor machines en robots in diverse sectoren. Daarna werkte hij drie jaar als softwareontwikkelaar bij een klein Deens familiebedrijf dat machines voor industriële wasserijen produceerde. In 2009 stond dhr. Andresen mee aan de wieg van Inwatec ApS, een partnerbedrijf van de JENSEN-GROUP sinds 2018. Hij werd aangesteld als Chief Innovation Officer in 2024.

Dhr. Fabian Lutz behaalde een diploma Project Management en een diploma Telematica-Informatie. Hij behaalde ook een certificaat van hogere studies Business Intelligence aan de Universiteit voor Toegepaste Wetenschappen in Bern. Na zijn praktische opleiding als federaal gecertificeerd mechanica- en automatiseringsingenieur bij Landis en Gyr (nu Siemens) in Zug, Zwitserland, trad dhr. Lutz in 1999 in dienst bij de JENSEN-GROUP als IT-manager voor de activiteiten in Zwitserland. Dhr. Lutz werd in 2008 benoemd tot hoofd ICT van de JENSEN-GROUP. Hij is sinds januari 2020 CIO van de JENSEN-GROUP en werd in 2021 aangesteld als Chief Digital Officer.

Dhr. Martin Rauch behaalde een bachelor in electrical engineering. Na het einde van zijn studies in 1989 startte hij bij JENSEN AG Burgdorf, waar hij verschillende posities bekleedde binnen productie- en verkoopafdelingen. In 2003 werd dhr. Rauch algemeen directeur van JENSEN AG Burgdorf en van JENSEN Sweden AB toen in 2006 de Business Unit Garment Technology gevormd werd. Dhr. Rauch trad toe tot het Executive Management Team in 2009 en bekleedde verschillende functies. In 2021 werd hij benoemd tot Chief Operating Officer.

Remuneratierapport

Remuneratiebeleid

Het remuneratiebeleid van het bedrijf is bedoeld om de best gekwalificeerde en getalenteerde Bestuurders, kaderleden en medewerkers aan te trekken en te behouden die nodig zijn om de langetermijnontwikkeling en groei van de JENSEN-GROUP te ondersteunen. Door een competitief vergoedingspakket aan te bieden wil de vennootschap de individuele prestaties bevorderen en de individuele belangen van de Bestuurders, kaderleden en werknemers afstemmen op die van de aandeelhouders en andere stakeholders. Met de hulp van externe, onafhankelijke adviseurs gaat het Nominatie- en Remuneratiecomité regelmatig na of de vergoedingspakketten van de Raad van Bestuur en het Executive Management Team marktconform zijn.

De aandeelhouders hebben het remuneratiebeleid goedgekeurd tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering op 21 mei 2024.

Het remuneratiebeleid van het Audit- en Risicocomité vindt u op de website van de Groep <https://www.jensen-group.com> onder de rubriek 'Investor Relations/Remuneratiebeleid'.

Remuneratie van de Raad van Bestuur

De remuneratie van de niet-uitvoerende Bestuurders is gebaseerd op hun verantwoordelijkheid en hun specifieke taken binnen de Raad van Bestuur. De niet-uitvoerende Bestuurders, met uitzondering van de Voorzitter, ontvangen een vaste vergoeding van 22.000 euro per jaar en een vergoeding volgens aanwezigheid van 3.000 euro per Raad van Bestuur en 1.000 euro indien de Raad van Bestuur telefonisch verloopt. De leden van de Comités van de Raad van Bestuur ontvangen een vaste vergoeding van 7.500 euro per jaar en een vergoeding volgens aanwezigheid van 1.500 euro per vergadering. De Voorzitter van een Comité ontvangt een extra vaste vergoeding van 15.000 euro per jaar. De Voorzitter van de Raad van Bestuur ontvangt een vaste vergoeding van 125.000 euro per jaar, die wordt geacht in overeenstemming te zijn met de eigenlijke diensten die moeten worden geleverd. De Bestuurders ontvangen geen variabele vergoeding. De CEO ontvangt geen vergoeding als Bestuurder.

De aandeelhouders hebben het remuneratiebeleid goedgekeurd tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering op 21 mei 2024.

Tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering op 20 mei 2025 hebben de aandeelhouders het remuneratierapport met een grote meerderheid goedgekeurd. Er hoefden dus geen wijzigingen in het remuneratierapport te worden aangebracht, zie geconsolideerd jaarverslag voor meer details.

De vergoedingen volgens aanwezigheid worden uiteengezet in het geconsolideerd jaarverslag. Deze zijn zo berekend dat ze bijdragen aan een langdurig engagement voor de Groep.

In 2025 bedroeg de totale vergoeding betaald aan de leden van de Raad van Bestuur en aan de leden van de Comités 392.500 euro.

Dhr. Jobst Wagner bezit 18.220 aandelen. SWID AG, vertegenwoordigd door dhr. Jesper M. Jensen, bezit 15.000 aandelen. Mevr. Anne Munch Jensen en dhr. Jesper Munch Jensen bezitten elk 2.333 aandelen en bezitten indirect aandelen van de JENSEN-GROUP NV, zoals beschreven in onderstaande Toelichting 8 – Eigen vermogen.

Er zijn geen warrants uitgeoefend en er zijn geen aandelenoptieplannen voor de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur. Geen enkele Bestuurder kan een vergoeding in de context van een openbaar overnamebod ontvangen, noch zijn er overeenkomsten of regelingen die zullen worden gewijzigd of niet langer van toepassing zullen zijn in het geval van een openbaar overnamebod.

Remuneratie van het Executive Management Team

Tijdens de jaarlijkse aandeelhoudersvergadering van 20 mei 2025 hebben de aandeelhouders met een ruime meerderheid het remuneratierapport 2024 goedgekeurd, waarvan de remuneratie van het Executive

Management Team een integraal onderdeel vormt.

Op voorstel van de CEO geeft het Nominatie- en Remuneratiecomité aanbevelingen betreffende de benoeming en verloning van het Executive Management Team. Het Comité bespreekt het remuneratiebeleid, de salarisniveaus en de individuele prestatiebeoordelingen van de leden van het Executive Management Team in detail.

Daarbij beoordeelt het comité of de vergoedingsniveaus in overeenstemming zijn met de heersende marktomstandigheden en vergelijkt het periodiek de marktconformiteit van de vergoedingspakketten met de hulp van externe, onafhankelijke adviseurs. Tijdens zijn vergadering van 4 november 2025 heeft het Nominatie- en Remuneratiecomité de vergoeding van het Executive Management Team geëvalueerd en bepaalde verhogingen aanbevolen om de marktconformiteit te blijven waarborgen. Er wordt verwezen naar de relevante hoofdstukken in het jaarverslag voor een gedetailleerde beschrijving van de operationele resultaten voor de verschillende divisies van de JENSEN-GROUP, en bijgevolg ook van de vergoeding voor het Executive Management Team.

De externe auditor gaat na of de verloning die is betaald aan het Executive Management Team overeenstemt met de bedragen die het Nominatie- en Remuneratiecomité voorstelde en de Raad van Bestuur goedkeurde.

De remuneratie van het Executive Management Team bestaat uit een basisloon, een jaarlijkse kortlopende incentive-regeling en een meerjarige langlopende incentive-regeling. De kortlopende incentive-regeling, bonusbetalingen, worden cash uitbetaald of gebruikt voor een pensioenplan, afhankelijk van het land waar de manager woont. Daarnaast kunnen executive managers een levensverzekering, overige verzekeringen en voordelen ontvangen. De benoemingen in de Raad van Bestuur van bepaalde dochterondernemingen kunnen ook worden vergoed. Executive managers beschikken over alle nodige middelen om hun verplichtingen uit te voeren.

Daar waar een pensioenplan aanwezig is, nemen de leden van het Executive Management Team daaraan deel.

Zoals vermeld onder de paragraaf over de remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur ontvangt de CEO geen enkele vergoeding als lid van de Raad van Bestuur van de vennootschap.

Voor het jaar 2025 bedragen de totale uitbetaalde brutovergoedingen aan het Executive Management Team, inclusief de vergoeding aan de CEO, 3.194.485 euro. Zoals voorgeschreven door het Belgische Wetboek van vennootschappen van 2019 worden de lonen van de leden van het Executive Management Team op individuele basis bekendgemaakt. Dit totale bedrag is als volgt samengesteld:

	2025	2025	2025	2025	2025
In euro	CEO	CFO	CDO	COO	CIO
Basisvergoeding			224,305	392,694	241,177
Gefactureerde diensten	864,190	420,000			
Variabele vergoeding over een jaar	529,980	72,450**	73,630	233,162	49,441
Vaste onkosten			5,122	12,805	
Extralegale voordelen			8,247	6,339	19,877
Pensioenplan			7,742	14,030	19,294
Totaal	1.394.170	492.450	319.046	659.030	329.789
Deel vast en variabel: vast	62%	85%	77%	65%	85%
Deel vast en variabel: variabel	38%	15%	23%	35%	15%

**De CFO is lid van het EMT per 1 oktober 2024

	2024	2024	2024	2024	2024	2024
In euro	CEO	CFO	Verkozen CFO	CDO	COO	CIO*
Basisvergoeding		386.311		220.659	386.311	188.742
Gefactureerde diensten	848.853		105.000			
Variabele vergoeding over een jaar	353.577	223.557		72.433	212.471	
Vaste onkosten		12.597		5.039	12.597	
Extralegale voordelen		7.369		7.558	6.236	21.276
Pensioenplan		13.650		7.597	13.750	15.099
Totaal	1.202.430	643.484	105.000	313.286	631.365	225.117
Deel vast en variabel: vast	71%	65%	100%	77%	66%	100%
Deel vast en variabel: variabel	29%	35%	0%	23%	34%	0%

* De CIO is lid van het EMT per 1 januari 2024; daarom wordt de bonus voor 2023 niet vermeld.

De basisvergoeding omvat de lonen van de bezoldigde leden van het Executive Management Team. Het bedrag verwijst naar hun volledige vergoedingspakketten voor aftrek van lokale belastingen en bijdragen voor verplichte pensioenplannen. De basisvergoeding omvat de vergoedingen die worden ontvangen voor benoemingen in de Raad van Bestuur van bepaalde dochterondernemingen.

De CEO en CFO factureren hun diensten respectievelijk via SWID AG en via DBA Consulting BV, afzonderlijke bedrijven die eigendom zijn van de CEO en CFO. De hierboven vermelde bedragen, ten belope van 1.284.190 euro (848.853 euro in 2024), zijn de bedragen die de bedrijven factureerden aan de JENSEN-GROUP NV. De gefactureerde diensten omvatten de basisvergoeding, de vaste kosten, de extralegale voordelen en de bijdragen aan het pensioenplan.

Het deel variabele verloning van de vergoeding van leden van het Executive Management Team bedraagt 30%

tot 50% van het jaarlijkse basisloon. In het geval van de CEO wordt deze variabele verloning vastgelegd op maximaal 70% van het jaarlijkse basisloon. Onder een minimale prestatiedrempel van 85% wordt geen variabele beloning uitbetaald, terwijl in geval van overprestatie de variabele beloning wordt afgetopt op 130%. De variabele vergoeding voor de CEO en het Executive Management Team is gebaseerd op prestaties ten opzichte van de volgende doelstellingen:

- individuele, kwalitatieve doelstellingen voor 30% tot 50% van het totale beoogde bedrag. Kwalitatieve doelstellingen focussen op belangrijke projecten en acties die tijdens het jaar moeten worden uitgevoerd.
- kwantitatieve doelstellingen voor 50% tot 70% van het totale bedrag, verdeeld tussen:
 - de financiële resultaten van de JENSEN-GROUP ten opzichte van de doelstellingen inzake rentabiliteit, gebruikt kapitaal, specifieke elementen van het gebruikte kapitaal en/of kasstroom;
 - de financiële resultaten ten opzichte van de doelstellingen van de afdeling waarvoor de individuele manager verantwoordelijk is.

De doelstellingen voor de JENSEN-GROUP worden vastgelegd door de Raad van Bestuur nadat ze nagekeken en besproken werden binnen het Nominatie- en Remuneratiecomité. De doelstellingen worden vastgelegd als onderdeel van het jaarlijkse budgetbeoordelingsproces, waarbij het budget wordt beoordeeld in het kader van het strategisch plan.

Afhankelijk van de toepasselijke wetgeving en van de voorkeur van de manager wordt de variabele vergoeding uitbetaald in cash, in het pensioenplan van de werknemer, of in de vorm van andere voordelen.

De variabele vergoeding die in 2025 in cash aan de individuele leden van het Executive Management Team werd uitbetaald op basis van de prestaties van 2024, bedroeg 958.663 euro. Voor 2025 werden de doelen van de JENSEN-GROUP gebaseerd op het operationeel resultaat en de opbrengsten. De prestatiecriteria werden toegepast op individuele basis, zoals vereist door art. 3:6 van het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 2019. Meer details over de wegingen en de gemeten prestaties volgen hierna:

(in duizenden euro)	Weging	Gemeten prestatie	Overeenkomstige vergoeding
Criterium opbrengsten	10%-20%	Doel behaald en onder doel	40.550
Criterium EBIT	50%-100%	Doel behaald en onder doel	675.787
Persoonlijke doelen	30% - 50%	Doel behaald	242.325

De hierboven beschreven KPI's zijn vastgesteld om de langetermijnprestaties van de Groep te ondersteunen.

In maart 2025 keurde de Raad van Bestuur een langlopende incentive-regeling goed voor het Executive Management Team, het Jensen-managementteam en verschillende geselecteerde general managers om hun belangen af te stemmen op de strategische doelstellingen van de JENSEN-GROUP op lange termijn, en om hen te belonen voor hun bijdrage aan de implementatie en realisatie van het strategisch plan. Bij succesvolle realisatie van de doelstellingen van het strategisch plan binnen de vooraf bepaalde termijn, zoals bepaald door de raad van bestuur, zullen de in aanmerking komende leden een vergoeding ontvangen.

Op 31 december 2025 is hiervoor een voorziening van 3,2 miljoen euro erkend.

De langlopende incentive-regeling voorziet in een cashbonus ter waarde van één (1) jaar basisloon, die in twee termijnen wordt uitbetaald:

- 50% na het eerste jaar bij het behalen van de doelstellingen van het strategische 60/600-plan;
- 50% na het behouden en behalen van de doelstellingen van het 60/600-plan voor een tweede opeenvolgend jaar.

De doelstellingen van het strategische 60/600-plan omvatten omzet- en winstdoelstellingen, operationele efficiëntiecijfers en bepaalde andere KPI's die essentieel zijn voor de langetermijngroei van de JENSEN-GROUP. In geval van gedeeltelijke realisatie in een van de twee jaren, wordt de overeenkomstige 50% van de cashbonus niet uitbetaald.

De **vaste kosten** verwijzen voornamelijk naar de representatievergoedingen.

In de **extralegale voordelen** zijn de waarde van de bedrijfswagens en de betreffende premies voor de autoverzekering opgenomen.

Het **pensioenplan** verwijst naar de bijdrage van de werkgever aan een pensioenplan die hoger is dan de wettelijk vereiste bijdrage. Drie managers hebben een toegezegd-pensioenregeling.

Er zijn **geen warrants** uitgeoefend en er zijn momenteel geen aandelenoptieplannen.

De **eindecontractregelingen** voor het hoger management verschillen van land tot land en zijn afhankelijk van de lokale wetgeving. In de meeste landen bepaalt de wet de te volgen procedure. Voor landen waar de wetgeving niets voorziet, wordt er maximaal twee jaar loon uitbetaald.

Dhr. Jesper Munch Jensen heeft een eindecontractregeling voor 18 maanden. Deze wordt geacht in overeenstemming te zijn met de huidige marktpraktijk op basis van periodieke herzieningen van de marktconformiteit van de vergoedingspakketten van het Executive Management Team door het Nominatie- en Remuneratiecomité.

In 2025 is geen enkel contract van een senior manager beëindigd. De CFO, dhr. Markus Schalch, heeft beslist om zijn functie neer te leggen op 28 februari 2025.

Er zijn geen **bepalingen inzake controlewijziging** ('change of control clauses') opgenomen in de managementcontracten, en geen enkele manager kan een directe of indirecte vergoeding of voordeel krijgen in de context van een openbaar overnamebod.

Twee managers hebben een [niet-concurrentiebeding](#) van twee jaar, uitoefenbaar op vraag van de vennootschap. Bij vrijwillig vertrek wordt er geen vergoeding uitbetaald.

Er werden geen [leningen](#) toegestaan aan de leden van het Executive Management Team. Geen enkele buitengewone transactie heeft plaatsgevonden en er deden zich geen belangenconflicten voor.

Het Executive Management Team heeft in totaal 18.833 [aandelen](#) in zijn bezit, als volgt onderverdeeld:

- SWID AG, vertegenwoordigd door dhr. Jesper M. Jensen, bezit 15.000 aandelen. Dhr. Jesper Munch Jensen bezit 2.333 aandelen en indirect aandelen in de JENSEN-GROUP NV, zoals gedetailleerd beschreven in onderstaande Toelichting 8 – Eigen vermogen;
- Dhr. Martin Rauch bezit 1.500 aandelen.

[Terugvorderingsclausule](#)

Er zijn geen specifieke overeenkomsten of systemen die de vennootschap het recht geven om reeds betaalde variabele vergoedingen terug te vorderen. Zoals gemeld in de Verklaring Deugdelijk Bestuur hierboven, wijkt de vennootschap momenteel af van Aanbeveling 7.12 van de Corporate Governance Code 2020. Deze afwijking is te verklaren door het feit dat de vennootschap een remuneratiebeleid hanteert waarbij jaarlijks prestatiedoelstellingen worden vastgelegd en variabele vergoedingen worden uitbetaald in overeenstemming met de behaalde resultaten, en op basis van gecertificeerde, gecontroleerde en openbaar gemaakte financiële resultaten.

Er zijn [geen afwijkingen van het remuneratiebeleid](#) te melden.

De [jaarlijkse wijzigingen](#) in de remuneratie, van de prestaties van de vennootschap en van de gemiddelde remuneratie van medewerkers (met uitzondering van de Raad van Bestuur en het Executive Management Team) over de laatste vijf jaar zien er als volgt uit:

(in duizenden euro)	2025	2024	2023	2022	2021
Totale vergoeding excl. RvB en EMT	150.313	129.182	117.191	98.667	81.209
Gemiddeld aantal medewerkers	2.264	1.945	1.693	1.400	1.306
Gem. vergoeding op een gemiddelde VTE-basis van de medewerkers (excl. RvB en EMT)	67	67	69	71	62
Opbrengsten	540.776	453.166	400.121	341.638	259.717
EBIT	68.805	50.737	40.744	22.413	21.329
Werkkapitaal	214.668	180.636	151.960	127.894	90.686

Binnen de JENSEN-GROUP bedraagt de [verhouding tussen het loon van de minst bezoldigde werknemer en dat](#)

van het hoogst bezoldigde kaderlid, op basis van voltijdse equivalenten, 1%, met dien verstande dat de berekeningsgrondslag van deze verhouding wereldwijd is en veel verschillende landen, functies en rollen omvat. In het algemeen heeft de vennootschap de beginselen van maatschappelijk verantwoord ondernemen verankerd in haar manier van zakendoen.

De [aandeelhouders hebben het remuneratierapport goedgekeurd](#) tijdens de algemene vergadering op 20 mei 2025.

Risicobeheersing

Risico's gerelateerd aan de financiële situatie van de JENSEN-GROUP

Het resultaat is afhankelijk van het behalen van een bepaald omzetniveau om de overhead kosten te kunnen absorberen.

Elke significante daling van de activiteiten heeft een onmiddellijk effect op het operationeel resultaat.

Het **productieplatform** van de JENSEN-GROUP bestaat uit tien productievestigingen in vijf landen verspreid over drie continenten:

- Denemarken: JENSEN Denmark in Rønne en Hasle, en Inwatec ApS in Odense
- Zweden: JENSEN Sweden in Borås
- Duitsland: JENSEN GmbH in Harsum, MAXI-PRESS in Eichenzell en P-E in Bürstadt
- VS: JENSEN USA in Panama City, FL, en JENSEN Braun in Syracuse, NY
- China: JENSEN China in Xuzhou.

Iedere productie- en engineeringvestiging (PEC of Production and Engineering Centre) is gespecialiseerd in een specifiek onderdeel van het wasproces (wassen en drogen, afwerkingstechnologie, materiaalbehandeling) of in een specifiek soort linnen (vlak linnen, kledingstukken of speciale toepassingen zoals matten, rolhanddoeken of andere roldoeken).

De JENSEN-GROUP beschikt over eigen **verkoopkantoren** (SSC Sales and Service Centers of Sales Support) in de belangrijkste afzetmarkten: Australië, Oostenrijk, de Benelux, Brazilië, China, Denemarken, Frankrijk, Duitsland, Italië, het Midden-Oosten, Nieuw-Zeeland, Noord-Amerika, Noorwegen, Singapore, Spanje, Zweden, Zwitserland, het Verenigd Koninkrijk en de golfstaten in het Midden-Oosten.

Vanaf oktober 2023 wordt de Japanse markt bediend via Inax Ltd, de joint venture van de JENSEN-GROUP in Japan, en één distributeur.

Elk SSC beschikt over de nodige mankracht om volledige sleutel-op-de-deur projecten en systemen te leveren, evenals alleenstaande machines en dienstverlening na verkoop.

Naast de SSC's heeft de JENSEN-GROUP vertegenwoordigers in Tsjechië en Polen.

Bovendien beschikt de JENSEN-GROUP over **een professioneel distributienetwerk** in meer dan 50 landen.

De heavy-duty wasserij-sector hangt sterk af van technische kennis. In elke PEC en SSC heeft de JENSEN-GROUP de nodige staffuncties om de autonome juridische entiteit te besturen. Om deze overheadkosten op te vangen, is een voldoende niveau van activiteit en productievolume vereist. De activiteitsgraad kan echter worden beïnvloed door externe factoren waarop de Groep geen invloed heeft. Omdat de goederen van de Groep investeringsgoederen zijn, kan het algemene internationale investeringsklimaat in de gezondheidszorg, de horeca (hotels en restaurants) en in de industriële textielverzorging een grote invloed hebben op de markt vraag en verkoopopportunities. De impact van een plotse omzetsdaling kan niet volledig worden gecompenseerd door een daling van de indirecte kosten of infrastructuurkosten, en kan als dusdanig een negatieve weerslag hebben op de activiteiten, het operationele resultaat en de financiële situatie van de Groep. Gezien de sterke afhankelijkheid van technische expertise binnen de back-office en ondersteunende functies van de verkoopafdeling, is een kortetermijnherstructurering van deze functies een uitdaging in het geval van een aanzienlijke daling van de activiteit.

Herstructureringsmaatregelen worden verder beperkt door lokale regelgeving, wat kan leiden tot aanzienlijke kosten, zoals bleek tijdens de financiële crisis en de covid-19-pandemie.

De economische, politieke en wisselkoersrisico's inherent aan het verkopen van producten op de internationale markt

Een groot deel van de netto-opbrengsten van de Groep komt uit de verkoop van producten en projecten aan internationale klanten. De vraag naar de producten van de JENSEN-GROUP kan worden beïnvloed door economische en politieke omstandigheden in elk van de landen waar de producten worden verkocht, en door bepaalde andere risico's van zakendoen in het buitenland, zoals wisselkoersschommelingen. De Groep dekt zich zoveel mogelijk in voor de wisselkoersschommelingen van de voornaamste munten waarin de Groep activiteiten heeft, zoals de AUD, EUR, CHF, CNY, DKK, GBP, JPY, NOK, NZD, SEK, SGD, en USD.

Schommelingen van interestvoeten kunnen een negatieve invloed hebben op de opbrengsten en financiële resultaten

De JENSEN-GROUP is onderhevig aan schommelingen van de interestvoeten. Als de interestvoeten overal stijgen, kan dat een weerslag hebben op het algemene investeringsklimaat en op het vermogen van de klanten om te investeren. Bijgevolg kunnen de bedrijfsopbrengsten, winsten en financiële situatie van de Groep negatief beïnvloed worden.

Gezien de directe financiële impact van interestvoetschommelingen op de kredieten van de Groep, behoudt de Groep langlopende afdekkingen van de interestvoeten en leningen met vaste interestvoeten om dat risico te beperken.

Het niet respecteren van de financiële ratio's die werden afgesproken met financiers kan de financiële situatie van de Groep negatief beïnvloeden

Vanwege zijn sterke balans wil de JENSEN-GROUP kredietovereenkomsten die stevige verbintenissen op

gebied van financiële ratio's opleggen, zoveel mogelijk vermijden. De drie belangrijkste financiële groepen waarmee de Groep werkt zijn Nordea, KBC en Nykredit. De financieringsovereenkomsten van de Groep bevatten momenteel geen financiële ratio's.

De insolventie van een bank kan een negatief effect hebben op de kaspositie van de JENSEN-GROUP

De insolventie van één van zijn financiële partners kan een belangrijke impact hebben op de kaspositie van de JENSEN-GROUP. De Groep spreidt zijn kaspositie over verschillende banken en verschillende investeringen om het risico te beperken dat een bank insolvent wordt.

Om zijn financiële schulden terug te betalen moet de JENSEN-GROUP een bepaalde minimale kasstroom hebben, die afhangt van veel externe factoren waarop de Groep geen vat heeft

Of het zijn leningen kan afbetalen en de geplande investeringen, onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten en capaciteitsuitbreiding kan financieren, hangt af van de capaciteit van de JENSEN-GROUP om cash te genereren, van de toekomstige operationele en financiële resultaten en de ontwikkelingen binnen de grote financiële instellingen waarmee het werkt. Deze zijn tot op zekere hoogte afhankelijk van de risicofactoren die reeds zijn vermeld.

Risico's gerelateerd aan de bedrijfsactiviteiten en de industrie

De belangrijkste klanten van de JENSEN-GROUP worden steeds groter als gevolg van voortdurende consolidatie en toenemende internationalisering.

Een belangrijk deel van het zakencijfer bestaat uit het leveren van machines en integrale systemen aan bedrijven in de sector van textielverhuur. Door de voortdurende consolidatie en internationalisering binnen deze sector wordt een steeds groter deel van de activiteiten afhankelijk van de relaties met deze grotere klantengroepen.

Prijschommelingen of tekorten aan grondstoffen, verstoringen in de toeleveringsketen en het mogelijk verlies van belangrijke leveranciers kunnen een negatieve invloed hebben op de activiteiten

De JENSEN-GROUP koopt een ruim gamma componenten en grondstoffen aan, waaronder ijzer, roestvrij staal, aluminium en elektronische componenten. De prijs en de beschikbaarheid van deze input hangen af van schommelingen in accijnzen, van vraag en aanbod op de internationale markten en van tekorten. Gezien de competitieve markt van heavy-duty wasserijmachines kan niet worden gegarandeerd dat stijgingen of dalingen van grondstofprijzen en andere kosten vlug zullen worden weerspiegeld in hogere verkoop- of lagere aankooprijzen. Daarenboven is er geen garantie dat het verlies van sommige leveranciers geen invloed zou hebben op de activiteiten van de JENSEN-GROUP, de operationele resultaten en de financiële situatie. De Groep dekt momenteel geen grondstoffen af.

De JENSEN-GROUP is actief in een zeer competitieve markt

Binnen de markt van heavy-duty wasserijmachines en -systemen staat de JENSEN-GROUP in concurrentie met verschillende grote en kleine leveranciers. Het kan niet worden uitgesloten dat belangrijke nieuwe concurrenten of sterkere concurrentie van de bestaande marktspelers een negatieve invloed zullen hebben op de activiteiten, de operationele resultaten en/of de financiële situatie van de Groep. De markt van heavy-duty wasserijmachines is er een van technische investeringsgoederen, waar de klant veel belang hecht aan technische ondersteuning en waar een lokale aanwezigheid dus cruciaal is.

Daarenboven kan de Groep te maken krijgen met concurrentie van bedrijven buiten de VS of Europa die lagere productiekosten hebben (inclusief arbeids- of grondstofkosten). Deze concurrenten kunnen deze lagere productiekosten als prijsverlagingen aan de klanten verkopen, en dit kan een belangrijke negatieve invloed hebben op de opbrengsten en resultaten van de Groep.

Financiering

Soms vinden klanten moeilijk financiering om te investeren in uitbreiding of vernieuwing van uitrusting. Onder specifieke voorwaarden biedt de JENSEN-GROUP zijn klanten financieringsoplossingen aan om zulke investeringen mogelijk te maken.

Dit resulteert in een risico voor de Groep, aangezien die machines moet terugnemen tijdens de duur van de financiering. Dat risico wordt beperkt door de terugnameprijs zoveel mogelijk af te stemmen op de tweedehandsprijs. Daarnaast wordt het totale bedrag aan financiering nauwlettend gecontroleerd en beperkt door het management.

Geopolitieke risico's

De JENSEN-GROUP is wereldwijd actief, met belangrijke productievestigingen in China, de VS, Europa en Japan.

Gezien de recente geopolitieke ontwikkelingen in de wereld kunnen invoerheffingen wijzigen en handelsbetrekkingen beperkt worden.

Bovendien hebben er recentelijk gewapende conflicten en geopolitieke spanningen tussen landen, staten of andere partijen plaatsgevonden. Dergelijke gebeurtenissen kunnen humanitaire gevolgen hebben en kunnen leiden tot reisbeperkingen en economische verstoringen, met aanzienlijke gevolgen voor de horecasector, lopende projecten of verzekeringsdekking. De Groep beperkt deze risico's door middel van back-up plannen voor zijn productieactiviteiten.

Beleidskeuzes kunnen een invloed hebben op de gezondheidssector

De JENSEN-GROUP levert aan industriële wasserijen die onder meer linnen behandelen voor de gezondheidssector. Politieke keuzes kunnen een invloed hebben op de hygiënische normen of de financiële capaciteit van ziekenhuizen. Dergelijke keuzes omvatten regelgeving die de norm voor gerecycleerd linnen en wegwerplinnen kan veranderen. Dit kan op bepaalde momenten de verkoop beïnvloeden en de kosten voor

productontwikkeling verhogen om oplossingen te vinden waarmee aan de strengste hygiënische eisen kan worden voldaan.

De JENSEN-GROUP staat bloot aan productaansprakelijkheidsclaims

De JENSEN-GROUP staat bloot aan mogelijke productaansprakelijkheidrisico's die voortkomen uit de verkoop van zijn producten, vooral in de segmenten wasserij en afwerking, en aan arbeidsongevallen te wijten aan die producten. Bovenop de directe kosten, zoals schadevergoedingen en gerechtskosten, bestaat het risico dat productaansprakelijkheidsclaims voor imagoschade kunnen zorgen. De verzekeringspolissen van de Groep dekken zijn mogelijke aansprakelijkheid misschien niet helemaal en dat kan de activiteiten, de operationele resultaten en de financiële situatie van de Groep aanzienlijk en negatief beïnvloeden.

De JENSEN-GROUP is onderhevig aan het risico van toekomstige rechtszaken

Als bedrijf is de JENSEN-GROUP altijd partij in een of ander juridisch geschil dat ontstaat tijdens zijn normale bedrijfsvoering. De kosten en eventuele economische gevolgen van rechtszaken zijn moeilijk in te schatten en kunnen hoog zijn, vooral in geval van productaansprakelijkheid. Hoewel hiervoor een goede dekking bestaat, is er geen garantie dat deze dekking voldoende zal zijn om volledige bescherming te bieden tegen alle materiële uitgaven in verband met mogelijke toekomstige geschillen voor persoonlijke letsels of materiële schade, of dat dergelijke dekking in de toekomst (nog steeds) beschikbaar zal zijn, en indien wel, aan economisch aanvaardbare tarieven.

Een belangrijke uitspraak in ons nadeel, het verlies van een belangrijke vergunning, of de betaling van aanzienlijke boetes kunnen een negatief effect hebben op de activiteiten, financiële situatie en vooruitzichten/reputatie van de Groep.

Milieu-, sociale en governancerisico's

De JENSEN-GROUP is afhankelijk van werknemers

De JENSEN-GROUP is afhankelijk van de continuïteit in diensten en prestaties van het senior management en medewerkers in alle domeinen.

De leden van het senior managementteam en belangrijke werknemers hebben een contract van onbepaalde duur. De Groep staat voor de uitdaging om voldoende gekwalificeerde medewerkers aan te werven en om sleutelmedewerkers te vervangen. Dat kan aanzienlijke negatieve gevolgen hebben voor de activiteiten, operationele prestaties en financiële situatie van de Groep, omdat medewerkers veel ervaring in en kennis van de activiteiten en de klantenrelaties hebben.

Door de aard van zijn activiteiten kan de JENSEN-GROUP potentieel aansprakelijk worden gesteld voor milieuclaims en de nadelige gevolgen van nieuwe en strengere milieu-, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften

De JENSEN-GROUP is onderhevig aan uitgebreide en frequente wijzigingen in de lokale, nationale en internationale wetgeving met betrekking tot milieu, veiligheid en gezondheid, met inbegrip van naleving van de CSRD, de wetgeving met betrekking tot uitstoot van gassen, afval, afwatering van regenwater en giftig afval. De eventuele schade-eisen of kosten die het gevolg zouden zijn van toekomstige wet- of regelgeving, eventueel met terugwerkende kracht, vallen niet te voorspellen. Meer stringente wetgeving of striktere interpretatie van de bestaande wetgeving kan leiden tot bijkomende kosten en investeringen die de activiteiten, de operationele resultaten en de financiële situatie van de Groep negatief kunnen beïnvloeden.

Hoewel de Groep de beste praktijken toepast in al zijn vestigingen, kan de JENSEN-GROUP aansprakelijk worden gesteld voor milieuvervuiling (inclusief historische vervuiling door andere partijen) op de locaties waar de Groep actief is. Als gevolg daarvan kan de Groep betrokken raken in administratieve of juridische vragen om inlichtingen of geschillen met betrekking tot de milieuwetgeving. Er kan niet worden uitgesloten dat de Groep in de toekomst niet betrokken raakt in dergelijke procedures. Er bestaat ook geen garantie dat de bestaande of aanvullende verzekeringen voldoende dekking bieden tegen de gevolgen van dergelijke administratieve en gerechtelijke vragen en geschillen. De totale saneringskosten en andere milieukosten die hierop betrekking hebben, zouden een aanzienlijke negatieve invloed kunnen hebben op de activiteiten, de operationele resultaten en de financiële situatie van de Groep.

De JENSEN-GROUP heeft nu al een aantal jaren een milieuherstelprogramma ingevoerd en gevolgd met betrekking tot de voormalige productievestiging Cissell in de Verenigde Staten. Er is een schadevergoedingsregeling met een derde partij getroffen voor het milieuherstelprogramma, met Cissell als wettelijke begunstigde. De meest recente resultaten van de jaarlijkse controle door een milieubedrijf, met een volledige evaluatie om de vijf jaar, voldoen aan de verwachtingen. Gezien de gegevens die tijdens de exhaustieve controle van 2023 werden ingezameld, lijkt het aangewezen om de volgende exhaustieve controle in 2028 te plannen. Ondanks die resultaten valt het niet uit te sluiten dat de Cissell-vestiging of andere vestigingen in de toekomst nog voor aanzienlijke bijkomende aansprakelijkheidsvorderingen en andere kosten zullen zorgen.

De bedrijfsactiviteiten van de JENSEN- GROUP kunnen leiden tot normale gevaren die ontstaan door de productie, het vervoer en de werking van heavy-duty machines en installaties. Deze gevaren kunnen leiden tot lichamelijke letsels en schade aan machines en eigendommen.

Er is dus geen enkele garantie dat de huidige en toekomstige activiteiten niet leiden tot schadeclaims vanwege personeelsleden of derde partijen. Daarenboven kan de Groep ook worden blootgesteld aan huidige of toekomstige schade-eisen betreffende de veiligheid en gezondheid van werknemers en andere schade-eisen. Er bestaat geen zekerheid over het eigenlijke bedrag en het tijdstip van dergelijke schade-eisen. Ontwikkelingen in de regelgeving die veranderingen in de bedrijfspraktijken vereisen of die de vraag naar en de kosten voor het leveren van zijn producten en diensten beïnvloeden, kunnen een nadelig effect hebben op

de activiteiten. Daarnaast kunnen belangrijke operationele problemen, waaronder de hierboven vermelde, een negatieve impact hebben op de operationele resultaten en financiële situatie.

De JENSEN-GROUP is actief op verschillende locaties en krijgt te maken met natuurrampen

De JENSEN-GROUP is actief in 22 landen en is daardoor blootgesteld aan natuurrampen zoals aardbevingen, windstormen of overstromingen. Zo is de productievestiging in Panama City, Florida, VS, blootgesteld aan het risico van orkanen, wat in 2018 het geval was toen orkaan Michael de regio trof. Waar mogelijk en betaalbaar wordt een verzekering afgesloten en worden specifieke bouwverordeningen strikt nageleefd. De afgelopen jaren is in bepaalde gebieden een afname van de beschikbare verzekeringsdekking geconstateerd. Alle entiteiten die blootstaan aan natuurrampen hebben herstelplannen voor na de ramp. Elke ernstige natuurramp kan een impact hebben op de activiteiten, operationele resultaten en financiële situatie van de Groep.

Pandemie of terroristische aanslag

Zoals bleek tijdens de covid-19-pandemie heeft een pandemie of een terroristische aanslag directe gevolgen voor klanten van de JENSEN-GROUP die actief zijn in de horecasector (reizen en toerisme, inclusief cruiseschepen) en de gezondheidszorg. De overheid kan immers beslissingen nemen die een invloed hebben op beide sectoren, waardoor klanten minder omzet halen. Het beïnvloedt bovendien ook hun investeringsmogelijkheden en -vooruitzichten. Elke ernstige pandemie of terroristische aanslag kan een impact hebben op de activiteiten, operationele resultaten en financiële situatie van de Groep.

Schending van de Ethical Business Policy Statement en de gedragscode voor leveranciers

Elke inbreuk op de Ethical Business Policy Statement of de gedragscode voor leveranciers van de JENSEN-GROUP kan leiden tot een verstoring van de bedrijfsvoering, reputatieschade en financiële verliezen. Het Ethical Business Policy Statement en de gedragscode voor leveranciers van de Groep zijn beschikbaar op de website van het bedrijf (<https://www.jensen-group.com>) onder 'Corporate Governance' en bevatten details over correct gedrag en bepalingen met betrekking tot de manier waarop omkoping en corruptie worden voorkomen. Om het risico te beperken, is aan alle medewerkers gevraagd om de Ethical Business Policy Statement te ondertekenen.

Intern controlerisico

ICT-risico

De JENSEN-GROUP werkt met verschillende informatie- en communicatietechnologieën (ICT). Bovendien heeft de Groep werknemers over de hele wereld, die werken op en in verbinding staan met diverse netwerken. De JENSEN-GROUP maakt voor zijn wereldwijde activiteiten gebruik van verschillende tools, apparaten en software in zijn ICT- en productieomgeving. Digitale technologieën, apparaten en media brengen duidelijke risico's en kansen met zich mee. Machines zijn in toenemende mate onderling verbonden en voorbereid op

het internet der dingen ('The Internet of Things'). De Groep is bijgevolg blootgesteld aan cyberrisico's. Storingen in de ICT-beveiliging, de toegang tot systemen of productieomgevingen kunnen leiden tot bedrijfsonderbrekingen, reputatieschade en financieel verlies. De JENSEN-GROUP beperkt deze risico's door de laatste technologische ontwikkelingen op de voet te volgen. Bovendien selecteert de Groep zijn software- en ICT-leveranciers zorgvuldig. Cyberbeveiliging en naleving van de AVG en andere relevante normen zijn strikte criteria in dit selectieproces.

9. Overige informatie

Relatie met de aandeelhouders

Er bestaat geen specifieke aandeelhoudersovereenkomst tussen de bovengenoemde referentieaandeelhouders. Zoals aangegeven in het prospectus met betrekking tot de notering en handel op de gereguleerde markt Euronext Brussel van 1.926.282 nieuwe aandelen, op datum van 29 juni 2023, zijn Miura Co. Ltd. en de vennootschap in de Inbrenghovereenkomst van 9 maart 2023 het volgende overeengekomen:

- Zolang de joint-ventureovereenkomst van kracht blijft, heeft Miura het recht om een Bestuurder van de vennootschap te benoemen. Die persoon moet ook een Bestuurder van Inax zijn;
- Onder bepaalde voorwaarden en niet eerder dan op de eerste algemene aandeelhoudersvergadering van de vennootschap die na 3 april 2025 wordt gehouden, en als JENSEN-INVEST A/S daarom vraagt, zal Miura voor de invoering van dubbel stemrecht in de vennootschap stemmen conform artikel 7:53 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 2019, en dit met onmiddellijke ingang voor alle in aanmerking komende aandelen die gedurende minstens twee jaar vóór de datum van die buitengewone aandeelhoudersvergadering in het bezit waren van Miura.
- Naast de statutaire voorkeurrechten van de aandeelhouders conform artikels 7:191 en 7:193 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 2019 voorziet de Inbrenghovereenkomst in een bijkomend conventioneel voorkeurrecht voor Miura. Als de vennootschap nieuwe aandelen zou uitgeven die de stemrechten van Miura zouden verwateren, als gevolg waarvan de statutaire voorkeurrechten niet van toepassing zouden zijn (zoals bij een kapitaalverhoging via een inbreng in natura), zal de vennootschap aan Miura de kans geven om in te tekenen op het nodige aantal aandelen zodat Miura 20% van de stemrechten van de vennootschap behoudt na de uitgifte van de nieuwe aandelen. Dat conventionele voorkeurrecht voor Miura blijft van kracht, zolang Miura minstens 20% van de stemrechten van de vennootschap bezit, en zolang de joint-ventureovereenkomst tussen de vennootschap en Miura van kracht blijft.

Belangenconflict

Conform het Belgische Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 2019 dienen de leden van de Raad van Bestuur de Voorzitter op de hoogte te stellen indien er een agendapunt is waarbij zij een direct of indirect belangenconflict van financiële of andere aard hebben met de vennootschap. Ze nemen geen deel aan de besprekingen van, noch aan de stemming over deze agendapunten. Dit is steeds een standaard agendapunt bij

iedere Raad van Bestuur. In de loop van 2025 werden mogelijke belangenconflicten gemeld door SWID AG, vertegenwoordigd door dhr. Jesper Munch Jensen, door Cross Culture Research LLC, vertegenwoordigd door mevr. Anne Munch Jensen, door dhr. Jobst Wagner, door dhr. Daisuke Miyauchi en door TTP bv, vertegenwoordigd door dhr. Erik Vanderhaegen tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur, met betrekking tot de herbenoeming van een Bestuurder, het dividendvoorstel, het remuneratierapport, en de discussie over het terugkoopprogramma van aandelen. De relevante uittreksels van de notulen van de genoemde vergaderingen van de Raad van Bestuur, die werden gehouden op respectievelijk 6 maart 2025 en 7 augustus 2025, bevinden zich in Bijlage I van het geconsolideerd jaarverslag.

Aandeelhoudersstructuur

De grootste aandeelhouders zijn:

JENSEN INVEST A/S:	44,2%
Miura Co. Ltd:	20,0%
JENSEN-GROUP NV*:	4,4%
Free float:	31,4%

* Terugkoopprogramma van aandelen

Het stemrecht wordt beschreven in onderstaande Toelichting 8 over Eigen vermogen.

Commissaris

De commissaris is Deloitte Bedrijfsrevisoren BV, vertegenwoordigd door mevr. Charlotte Vanrobaeys.

Wereldwijd hebben de commissaris en zijn netwerk een vergoeding van 705.331 euro (excl. btw), ontvangen voor de uitoefening van hun mandaat met betrekking tot de statutaire jaarrekening van de juridische entiteiten en de geconsolideerde jaarrekening van de JENSEN-GROUP, met inbegrip van het duurzaamheidsverslag. Afgezien van zijn mandaat hebben de commissaris en zijn netwerk in 2025 geen extra vergoeding ontvangen. De vennootschap heeft eenzelfde auditkantoor benoemd voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening.

Beleid in verband met resultaatbestemming

Op basis van het resultaat van het afgelopen boekjaar en de huidige financiële positie zal de Raad van Bestuur een dividend voorstellen.

10. Duurzaamheidsverslag (art 3:32)

Wat betreft de verslaglegging van duurzaamheidsinformatie in het jaarverslag verwijzen we naar de geconsolideerde jaarrekening van JENSEN-GROUP NV. De Vennootschap wordt zo geacht voldaan te hebben aan art. 3:6, §3 en 3:32,§1 wat betreft de opgenomen verplichting.

11. Kwijting aan bestuurders en commissaris

Wij verzoeken om kwijting te geven aan de bestuurders en de Commissaris voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar afgesloten op 31 december 2025.

Wetteren, 5 maart 2026

YquitY bv

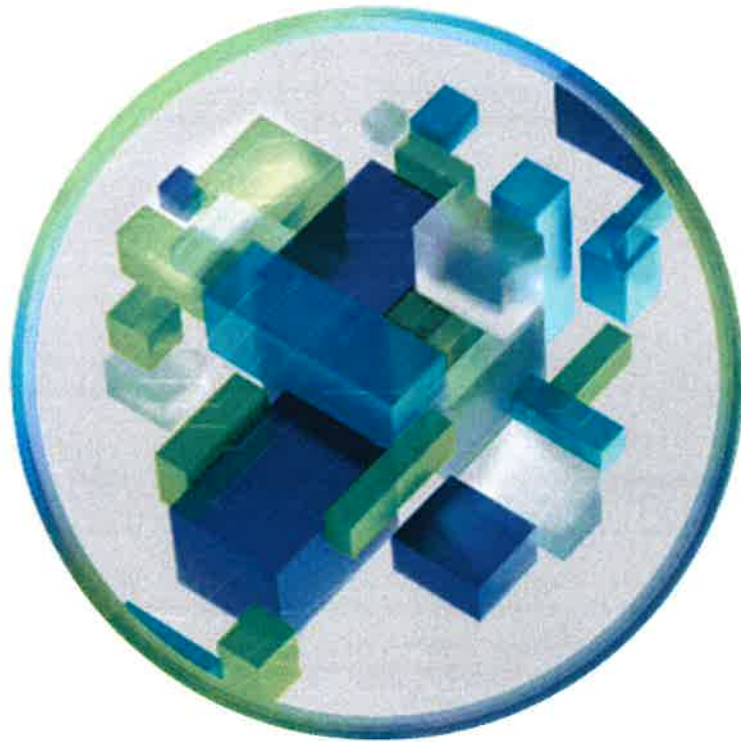
Vertegenwoordigd door dhr. R. Provoost

Voorzitter

SWID AG

Vertegenwoordigd door dhr. J.M. Jensen

Bestuurder



JENSEN-GROUP NV

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering over het boekjaar afgesloten op 31 december 2025 - Jaarrekening

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van JENSEN-GROUP NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2025 - Jaarrekening

In het kader van de wettelijke controle van de jaarrekening van JENSEN-GROUP NV (de “vennootschap”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 16 mei 2023, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2025. Wij hebben de wettelijke controle van de jaarrekening van JENSEN-GROUP NV uitgevoerd gedurende 3 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de jaarrekening van de vennootschap, die de balans op 31 december 2025 omvat, alsook de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een balanstotaal van 212 968 (000) EUR en waarvan de resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van 12 633 (000) EUR.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de vennootschap op 31 december 2025 alsook van haar resultaten over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Kernpunt van de controle: erkenning van opbrengsten voor klanten contracten in opdracht van derden.

Beschrijving van het kernpunt van de controle:

Wij hebben op de erkenning van opbrengsten gefocust voor klanten contracten in opdracht van derden en lopende per jaareinde omdat JENSEN-GROUP NV haar omzet in belangrijke mate haalt uit projecten die kwalificeren als "construction contracts" onder IFRS. De groep erkent de marge over de looptijd van de contracten heen. De erkenning van opbrengsten en de schatting van de uitkomst van klanten contracten in opdracht van derden met vaste prijzen is complex en vereist belangrijke door het management gemaakte inschattingen, in het bijzonder voor wat betreft de schatting van gedragen kosten en kosten verbonden aan de afwerking van contracten. Om deze redenen hebben we omzet afkomstig van klanten contracten in opdracht van derden geïdentificeerd als een kernpunt van de controle.

We verwijzen naar VOL-kap 6.19 betreffende de voornaamste waarderingsregels inclusief deze omtrent de erkenning van opbrengsten voor project omzet. Op 31 december 2025 is in de bruto-tegoeden op de klanten voor contract-activa 0,9 miljoen EUR aan gecumuleerde winsten opgenomen.

Onze auditbenadering met betrekking tot het kernpunt van de controle:

Bij het toetsen van de erkenning van opbrengsten afkomstig van klanten contracten in opdracht van derden hebben we zowel het ontwerp en de operationele doeltreffendheid van controles getoetst als gegevensgerichte controlewerkzaamheden toegepast. We hebben een toetsing uitgevoerd op de controles die de groep ingesteld heeft voor het boeken van contract gerelateerde kosten en opbrengsten en het bepalen van het stadium van voltooiing. In het kader van onze controle-werkzaamheden zijn we onder meer nagegaan of de groep gepaste waarderingsregels inzake erkenning van opbrengsten hanteert. Onze controlewerkzaamheden omvatten ook een beoordeling van de significante inschattingen van het management op basis van een doorlichting van de projectdocumentatie en een bespreking over de status van de lopende projecten met financiële en technische medewerkers van de groep. Ook manuele omzetboekingen hebben we gecontroleerd op eventuele ongebruikelijke of onregelmatige zaken. We hebben op basis van onze testprocedures geen afwijkingen van materieel belang vastgesteld.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de vennootschap, noch van de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen dat de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening, en van de vraag of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag, met inbegrip van de duurzaamheidsinformatie en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, voor het opstellen en de inhoud van de documenten die overeenkomstig de wettelijke en reglementaire voorschriften dienen te worden neergelegd, voor het naleven van de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die van toepassing zijn op het voeren van de boekhouding, alsook voor het naleven van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van de statuten van de vennootschap.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag, en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, bepaalde documenten die overeenkomstig de wettelijke en reglementaire voorschriften dienen te worden neergelegd, alsook de naleving van bepaalde verplichtingen uit het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten te verifiëren, en verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Het jaarverslag bevat de duurzaamheidsinformatie die het voorwerp uitmaakt van ons afzonderlijk verslag betreffende de beperkte mate van zekerheid met betrekking tot deze duurzaamheidsinformatie. Deze sectie betreft niet de assurance over de duurzaamheidsinformatie opgenomen in het jaarverslag. Voor dit deel van het jaarverslag verwijzen wij naar ons verslag hieromtrent.

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig de artikelen 3:5 en 3:6 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermelding betreffende de sociale balans

De sociale balans neer te leggen bij de Nationale Bank van België overeenkomstig artikel 3:12, § 1, 8° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, bevat, zowel qua vorm als qua inhoud alle door dit Wetboek voorgeschreven inlichtingen - waaronder deze betreffende de informatie inzake lonen en vormingen - en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties ten aanzien van de informatie waarover wij beschikken in het kader van onze opdracht.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de vennootschap.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van de Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de jaarrekening.

Andere vermeldingen

- Onverminderd formele aspecten van ondergeschikt belang, werd de boekhouding gevoerd in overeenstemming met de in België van toepassing zijnde wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften.
- De resultaatverwerking, die aan de algemene vergadering wordt voorgesteld, stemt overeen met de wettelijke en statutaire bepalingen.
- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.
- Wij hebben de vermogensrechtelijke gevolgen van de beslissing van de Raad van Bestuur van 7 augustus 2025 en 5 maart 2026 zoals beschreven in annex 2 van het jaarverslag (Belangenconflicten), beoordeeld en hebben u niets te melden behalve bovenvermeld feit dat de vermogensrechtelijke gevolgen van de belangenconflicten niet genotuleerd werden.

Getekend te Gent.

De commissaris

Digitally signed by
Charlotte Vanrobaeys Signed By: Charlotte Vanrobaeys (Signature)
Signed Time: 26-mrt-2026 | 19:40 CET

 **DocuSign** C: BE
Issuer: Citizen CA

C952EDC43B08459C90DD4354EDC5E3E3

Deloitte Bedrijfsrevisoren BV

Vertegenwoordigd door Charlotte Vanrobaeys

Deloitte.

Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Registered Office: Gateway building, Luchthaven Brussel Nationaal 1 J, B-1930 Zaventem
VAT BE 0429.053.863 - RPR Brussel/RPM Bruxelles - IBAN BE90 4350 2974 5132 - BIC KREDBEBB

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited